



HIGH POINT CENTER



## تحقيق الريادة القيادية الابداعية والوصول الى قمة التميز والإنجاز Course

أتلانتس ذا بالم

الفندق :

دبي

المدينة :

2026-01-16

تاريخ النهاية :

2026-01-12

تاريخ البداية :

\$ 3950

السعر :

Week 1

الفترة :



## فكرة الدورة التدريبية

عندما تواجهك مسؤوليات إدارية جديدة تتطلب منك وبكل سرعة وذكاء اكتساب فهم شامل للقواعد الرئيسية للإدارة وتطبيقاتها. يهدف هذا البرنامج إلى تزويتك بالمبادئ الجوهرية التي تحتاجها عن طريق الالهاب العملي العميق والفعال المتألق.

## أهداف الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على آليات ووسائل الابداع والتميز الإداري.
- معرفة دور التقنية وثورة المعلومات في دفع الابداع والتميز الإداري.
- الوصول للأبداع والتميز في الإدارة العالمية.
- التعرف على المتغيرات المحلية والإقليمية والدولية وأثرها على الابداع في المنظمات الادارية.
- التعرف على تجارب محلية وعالمية مفيدة.

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مدирسو الإدارات.
- مساعدو المدراء.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- المسؤولون الإداريون في مختلف المواقع والدوائر.
- رؤساء الأقسام ومن في مستوىهم في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

## منهجية الدورة

**المدخل التحفيزي:** تعزيز الثقة بالنفس وتنمية الكفاءة الشخصية عبر تطبيقات عملية في التفكير الإيجابي وتحقيق الأهداف.

**المدخل التطبيقي:** تمارين واقعية لتحديد الغرض، وضع الأهداف، وتحفيز القوة الداخلية نحو الإنجاز.

**المدخل القيادي:** غرس مفاهيم المسؤولية والمساءلة والتميز الشخصي لتحقيق الجودة في الأداء.

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com



HIGH POINT CENTER

- **المدخل التواصلي:** تنمية مهارات التعاون والتواصل الفعال وبناء العلاقات الإيجابية في بيئة العمل.
- **المدخل الإبداعي:** تنمية التفكير الابتكاري باستخدام نماذج التحسين المستمر (كايزن) وأساليب الإبداع العملي لتطوير الأداء وتحقيق التميز المستدام.

## محاور الدورة

### اليوم الأول:

#### القدرات والامكانيات:

- التعليم والد الواقع وتوليد الاهتمام وتحديد التوقعات.
- استعراض مفاهيم قانون السبب والتأثير باستخدام أساليب ناجح مثبتة.
- تعزيز احترام وتقدير الذات والاعتزاز بالنفس وتوسيع مدى أهمية الكفاءة الشخصية.
- كيف يمكن للخوف والشك أن يتسببا في حدوث التراجع "عدم وجود سقف محدد للأداء".
- تغيير التصرفات وردود الفعل.
- امكانية الوصول الى ما نظمح إذا توفرت الارادة.
- التفكير الديجي مقابلا للمعرفة الالكترونية.
- جلسات عملية وأفكار متطرفة يمكن استخدامها فوراً لتعزيز الكفاءة والاداء.

### اليوم الثاني:

#### القوة وتحقيق الغرض:

- التفكير فيما تود أن تصل اليه.
- أهمية تحديد الغرض، تعريف السعادة، توصيات تتعلقان بتجسيد احلامكم.
- لماذا يكون التعلق بقضية معينة مفتاحاً لتحقيق النجاح، تحديد القيم.
- اثنا عشر نوعاً من الاهداف الهامة.
- خمس اعتبارات تتعلق بتحديد الأهداف.
- تطوير القوة والغرض والاتجاه، أهمية التقدم الى الأمام، تمرين مكون من سبع خطوات.

### اليوم الثالث:

#### المسؤولية والمساءلة:



HIGH POINT CENTER

- مفتاح القيادة الشخصية، أخذ زمام المبادرة، سمة الشخصية المتفوقة، تغيير ما لا تريده.
- كيف يطبق قانون الجذب عليك النجاح.
- موقف الشعور بالقوة بدلاً من الضعف، نظرية التحدى والاستجابة فيما يتعلق بالتطور على الصعيد الشخصي.
- احتراف الاختيار، تسريع التطور المهني، السعي للاضطلاع بمسؤوليات اضافية.
- الارقاء في وظيفتك، تطوير موقف ذهني ايجابي بتتحديد الأهداف، ثلاث أسئلة نهائية.

#### التميز والجودة:

- التميز الشخصي يسبق جودة الأداء.
- كيف تجعل من نفسك شخصاً ضرورياً للآخرين.
- أساس الأمان الوظيفي، لماذا يؤدي الأداء المتميّز إلى الحصول على مكافآت متميّزة، كيف تكون فائزاً.
- استخدام الوقت بشكل سيء، تصنيفك في سلك درجات الجودة.
- تعريف الجودة، من هو عميلك؟
- أساس الترقى والتقدم، تجاوز التوقعات، الالتزام بالجودة.
- مستقبلك قد يكون غير محدود بسقف معين.

#### اليوم الرابع:

- التعاون والاتصالات:
- الترقى والتقدم هل أساسه النجاح مع الآخرين.
- أشكال الذكاء التي تحصل على أعلى المداخيل في النشاط التجاري
- كيف تجعل الناس يشعرون بأهميتك.
- تفادي النقد، كيف تصبح مقبولاً من الآخرين، أهمية التقدير.
- استخدام اسلوب الثناء والتقدير بشكل صحيح
- الاستماع يبني الثقة، كيف تستمع بشكل أكثر كفاءة
- الخصائص الخمس لوحدات العمل الأكثر إنتاجية
- أنواع القوة الثلاث التي يمكنك تطويرها
- الدخول الى المسار المهني السريع.

#### اليوم الخامس:

#### الابتكار والابداع:

- التعريف الحقيقي للابتكار
- إيجاد أساليب أفضل لتنفيذ العمل.
- نظرية "خط الابصار" الخاصة بالابتكار.
- نموذج كايزن "التحسين المستمر".



- التفكير التكيفي مقابل التفكير الميكانيكي
- قائمة العلل، ازالة عوائق النجاح.
- ثلاثة أساليب لتحفيز اسلوب خلق المشاكل.
- المصدر الاساسي للابداع والتطوير "تفادي أسوء ثلات افتراضات في النشاط المجالات السبع التي يمكن تطبيق الابداع فيها
- لماذا أنت عبقرى من وجهة نظر احصائية
- فكرة واحدة جيدة هي كل ما تحتاجه.

## الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقاً لمعايير السجل الوطني لرعاية CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.