



## القيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز Course

قاعة فندقية	الفندق :	القاهرة	المدينة :
2026-01-15	تاريخ النهاية :	2026-01-11	تاريخ البداية :
\$ 3950	السعر :	Week 1	الفترة :



## فكرة الدورة التدريبية

ترويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية الالازمة لتطوير العمل الإداري والفنى وتنمية العلاقات الإنسانية مع الآخرين. إكساب المشاركين الأدوات الالازمة لقياس مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي وأثرها على العمل الفنى.

## أهداف الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- ترويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية الالازمة لتطوير العمل الإداري والفنى
- تنمية العلاقات الإنسانية مع الآخرين.
- إكساب المشاركين الأدوات الالازمة لقياس مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي وأثرها على العمل الفنى.

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ

- مدирى الإدارات.
- مساعدو المدراء.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- المسؤولون الإداريون في مختلف المواقع والدوائر.
- رؤساء الأقسام ومن في مستوىهم في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

## منهجية الدورة

يعتمد البرنامج على منهجية تطويرية شاملة تهدف إلى بناء القدرات الشخصية والمهنية للمشاركين عبر الدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، وتشمل المحاور التالية

**المدخل التحفيزي:** تنمية الثقة بالنفس وتحفيز الإرادة والقدرات من خلال تطبيقات عملية في التفكير الإيجابي وتطوير الأداء •

**المدخل التطبيقي:** تحديد الأهداف الشخصية والمهنية بوضوح، وتطبيق تمارين عملية لتجويه القوة نحو تحقيق الغرض والنجاح •

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com



HIGH POINT CENTER

- **المدخل القيادي:** تعزيز مفاهيم المسؤولية والمساءلة، وغرس قيم التميز والجودة كأساس للتطور الوظيفي والاحتراف.
- **المدخل التواصلي:** تطوير مهارات التعاون والاتصال الفعال، وبناء علاقات إيجابية قائمة على الثقة والتقدير المتبادل.
- **المدخل الإبداعي:** تحفيز الابتكار باستخدام أساليب التفكير التكيفي والتحسين المستمر (كايزن) لتوليد أفكار تطويرية قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

## محاور الدورة

### اليوم الأول:

القدرات والامكانيات:

- التعليم والد الواقع وتوليد الاهتمام وتحديد التوقعات.
- استعراض مفاهيم قانون السبب والتأثير باستخدام أساليب نجاح مثبتة.
- تعزيز احترام وتقدير الذات والاعتزاد بالنفس وتوضيح مدى أهمية الكفاءة الشخصية.
- كيف يمكن للخوف والشك أن يتسببا في حدوث التراجع "عدم وجود سقف محدد للأداء".
- تغيير التصرفات وردود الفعال.
- امكانية الوصول الى ما نطمح إذا توفرت الارادة.
- التفكير الايجابي مقابل المعرفة الايجابية.
- جلسات عملية وأفكار منظورة يمكن استخدامها فوراً لتعزيز الكفاءة والاداء.

### اليوم الثاني:

القوة وتحقيق الغرض:

- التفكير فيما تود أن تصل اليه.
- أهمية تحديد الغرض، تعريف السعادة، توصيات تتعلقان بتجسيد احلامكم.
- لماذا يكون التعلق بقضية معينة مفتاحاً لتحقيق النجاح، تحديد القيم.
- اثنا عشر نوعاً من الاهداف الهامة.
- خمس اعتبارات تتعلق بتحديد الأهداف.
- تطوير القوة والغرض والاتجاه، أهمية التقدم الى الأمام، تمرين مكون من سبع خطوات.

### اليوم الثالث:

المسؤولية والمساءلة:

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com



HIGH POINT CENTER

- مفتاح القيادة الشخصية، أخذ زمام المبادرة، سمة الشخصية المتفوقة، تغيير ما لا تريده.
- كيف يطبق قانون الجذب عليك النجاح.
- موقف الشعور بالقوة بدلاً من الضعف، نظرية التحدى والاستجابة فيما يتعلق بالتطور على الصعيد الشخصي.
- احتراف الاختيار، تسريع التطور المهني، السعي للاضطلاع بمسؤوليات اضافية.
- الارقاء في وظيفتك، تطوير موقف ذهني ايجابي بتتحديد الأهداف، ثلاث أسئلة نهائية.

#### التميز والجودة:

- التميز الشخصي يسبق جودة الأداء.
- كيف تجعل من نفسك شخصاً ضرورياً للآخرين.
- أساس الأمان الوظيفي، لماذا يؤدي الأداء المتميّز إلى الحصول على مكافآت متميّزة، كيف تكون فائزاً.
- استخدام الوقت بشكل سيء، تصنيفك في سلك درجات الجودة.
- تعريف الجودة، من هو عميلك؟
- أساس الترقى والتقدم، تجاوز التوقعات، الالتزام بالجودة.
- مستقبلك قد يكون غير محدود بسقف معين.

#### اليوم الرابع:

##### التعاون والاتصالات:

- الترقى والتقدم هل أساسه النجاح مع الآخرين.
- أشكال الذكاء التي تحصل على أعلى المداخل في النشاط التجاري
- كيف تجعل الناس يشعرون بأهميتك.
- تفادي النقد، كيف تصبح مقبولاً من الآخرين، أهمية التقدير.
- استخدام اسلوب الثناء والتقدير بشكل صحيح
- الاستماع يبني الثقة، كيف تستمع بشكل أكثر كفاءة
- الخصائص الخمس لوحدات العمل الأكثر إنتاجية
- أنواع القوة الثلاث التي يمكنك تطويرها
- الدخول الى المسار المهني السريع.

#### اليوم الخامس:

##### الابتكار والابداع:

- التعريف الحقيقي للابتكار
- إيجاد أساليب أفضل لتنفيذ العمل.
- نظرية "خط الابصار" الخاصة بالابتكار.
- نموذج كايزن "التحسين المستمر".



- التفكير التكيفي مقابل التفكير الميكانيكي
- قائمة العلل، ازالة عوائق النجاح.
- ثلاثة أساليب لتحفيز اسلوب خلق المشاكل.
- المصدر الاساسي للابداع والتطوير "تفادي أسوء ثلاث افتراضات في النشاط المجالات السبع التي يمكن تطبيق الابداع فيها
- لماذا أنت عبقرى من وجهة نظر احصائية
- فكرة واحدة جيدة هي كل ما تحتاجه.

## الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقًا لمعايير السجل الوطني لرعاية CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.