



Course القيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز

المدينة :	القاهرة	الفندق :	قاعة فندقية
تاريخ البداية :	2026-01-11	تاريخ النهاية :	2026-01-15
الفترة :	Week 1	السعر :	\$ 3950

فكرة الدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية اللازمة لتطوير العمل الإداري والفني وتنمية العلاقات الإنسانية مع الآخرين. إكساب المشاركين الأدوات اللازمة لقياس مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي وأثرها على العمل الفني.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- تزويد المشاركين بالمهارات الإدارية والإشرافية والقيادية اللازمة لتطوير العمل الإداري والفني
- تنمية العلاقات الإنسانية مع الآخرين.
- إكساب المشاركين الأدوات اللازمة لقياس مدى فعالية العمل الإداري والمالي على المستوى الفردي والجماعي وأثرها على العمل الفني.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مديرو الإدارات.
- مساعدي المدراء.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- المسؤولون الإداريون في مختلف المواقع والدوائر.
- رؤساء الأقسام ومن في مستواهم في كل المؤسسات والمنظمات المختلفة.

منهجية الدورة

يعتمد البرنامج على منهجية تطويرية شاملة تهدف إلى بناء القدرات الشخصية والمهنية للمشاركين عبر الدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، وتشمل المحاور التالية:

- المدخل التحفيزي: تنمية الثقة بالنفس وتحفيز الإرادة والقدرات من خلال تطبيقات عملية في التفكير الإيجابي وتطوير الأداء
- المدخل التطبيقي: تحديد الأهداف الشخصية والمهنية بوضوح، وتطبيق تمارين عملية لتوجيه القوة نحو تحقيق الغرض والنجاح

- **المدخل القيادي:** تعزيز مفاهيم المسؤولية والمساءلة، وغرس قيم التميز والجودة كأساس للتطور الوظيفي والاحتراف.
- **المدخل التواصل:** تطوير مهارات التعاون والاتصال الفعال، وبناء علاقات إيجابية قائمة على الثقة والتقدير المتبادل.
- **المدخل الإبداعي:** تحفيز الابتكار باستخدام أساليب التفكير التكاملي والتحسين المستمر (كايزن) لتوليد أفكار تطويرية قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

محاور الدورة

اليوم الأول:

القدرات والامكانيات:

- التعليم والدوافع وتوليد الاهتمام وتحديد التوقعات.
- استعراض مفاهيم قانون السبب والتأثير باستخدام أساليب نجاح مثبتة.
- تعزيز احترام وتقدير الذات والاعتماد بالنفس وتوضيح مدى أهمية الكفاءة الشخصية.
- كيف يمكن للخوف والشك أن يتسببا في حدوث التراجع "عدم وجود سقف محدد للأداء".
- تغيير التصرفات وردود الفعل.
- إمكانية الوصول إلى ما نطمح إذا توفرت الإرادة.
- التفكير الإيجابي مقابل المعرفة الإيجابية.
- جلسات عملية وأفكار متطورة يمكن استخدامها فوراً لتعزيز الكفاءة والاداء.

اليوم الثاني:

القوة وتحقيق الغرض:

- التفكير فيما تود أن تصل إليه.
- أهمية تحديد الغرض، تعريف السعادة، توصيتان تتعلقان بتجسيد احلامكم.
- لماذا يكون التعلق بقضية معينة مفتاحاً لتحقيق النجاح، تحديد القيم.
- اثنا عشر نوعاً من الاهداف الهامة.
- خمس اعتبارات تتعلق بتحديد الأهداف.
- تطوير القوة والغرض والاتجاه، أهمية التقدم إلى الأمام، تمرين مكون من سبع خطوات.

اليوم الثالث:

المسؤولية والمساءلة:

- مفتاح القيادة الشخصية، أخذ زمام المبادرة، سمة الشخصية المتفوقة، تغيير ما لا تريده.
- كيف يطبق قانون الجذب عليك النجاح.
- موقف الشعور بالقوة بدلاً من الضعف، نظرية التحدي والاستجابة فيما يتعلق بالتطور على الصعيد الشخصي.
- احترام الاختيار، تسريع التطور المهني، السعي للاضطلاع بمسؤوليات إضافية.
- الارتقاء في وظيفتك، تطوير موقف ذهني إيجابي بتحديد الأهداف، ثلاث أسئلة نهائية.

التميز والجودة:

- التميز الشخصي يسبق جودة الأداء.
- كيف تجعل من نفسك شخصاً ضرورياً للآخرين.
- أساس الأمان الوظيفي، لماذا يؤدي الأداء المتميز إلى الحصول على مكافآت متميزة، كيف تكون فائزاً.
- استخدام الوقت بشكل سيء، تصنيفك في سلك درجات الجودة.
- تعريف الجودة، من هو عميلك؟
- أساس الترقى والتقدم، تجاوز التوقعات، الالتزام بالجودة.
- مستقبلك قد يكون غير محدود بسقف معين.

اليوم الرابع:

التعاون والاتصالات:

- الترقى والتقدم هل أساسه النجاح مع الآخرين.
- أشكال الذكاء التي تحصل على أعلى المداخل في النشاط التجاري
- كيف تجعل الناس يشعرون بأهميتك.
- تفادي النقد، كيف تصبح مقبولاً من الآخرين، أهمية التقدير.
- استخدام أسلوب الثناء والتقدير بشكل صحيح
- الاستماع بيني الثقة، كيف تستمع بشكل أكثر كفاءة
- الخصائص الخمس لوحدة العمل الأكثر إنتاجية
- أنواع القوة الثلاث التي يمكنك تطويرها
- الدخول إلى المسار المهني السريع.

اليوم الخامس:

الابتكار والابداع:

- التعريف الحقيقي للابتكار
- إيجاد أساليب أفضل لتنفيذ العمل.
- نظرية "خط الابصار" الخاصة بالابتكار.
- نموذج كايزن "التحسين المستمر".

- التفكير التكيفي مقابل التفكير الميكانيكي
- قائمة العلل، ازالة عوائق النجاح.
- ثلاثة أساليب لتحفيز اسلوب خلق المشاكل.
- المصدر الاساسي للإبداع والتطوير "تفادي أسوء ثلاث افتراضات في النشاط المجالات السبع التي يمكن تطبيق الابداع فيها
- لماذا أنت عبقرى من وجهة نظر احصائية
- فكرة واحدة جيدة هي كل ما تحتاجه.

الشهادات المُعتمَدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقاً لمعايير السجل الوطني لرعاة CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.