



Course التجربة البريطانية والمناهج الدولية للقيادة الذكية

فندق الريتز لندن

الفندق :

لندن

المدينة :

2026-12-25

تاريخ النهاية :

2026-12-21

تاريخ البداية :

\$ 5950

السعر :

Week 1

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

تحمل القيادة التنفيذية مسؤوليات وابعاء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي. وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي . وتطويعها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا. نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الادارة وبتقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

أهداف الدورة التدريبية

بعد الانتهاء سيتمكن كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية:

- تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة.
- تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والحدات التنظيمية فيها تشتمل على الرؤية القيادية وقيمتها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا واولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تنميتها بالرغم من التحديات والضغوط.
- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج اداء فعالة.
- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة واكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر.
- تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية.

وسيتم تحقيق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك وكذلك سيتمكن المشاركون من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمؤسساتهم ووحداتهم التنظيمية وصياغة رؤية مستقبلية قادرة على تجيش الموارد البشرية للعمل على تحقيقها.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- المدراء التنفيذيين.
- كبار المديرين.
- قادة الفرق.

- رؤساء الأقسام.
- المسؤولين عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- المرشحين للمناصب العليا الذين يرغبون في تعزيز قدراتهم القيادية وتنمية مهاراتهم في إدارة فرق العمل وتحقيق الأهداف المؤسسية.

منهجية الدورة

المنهجية المعتمدة:

- العرض التفاعلي: تقديم المفاهيم الحديثة في القيادة التنفيذية والتخطيط الاستراتيجي من خلال مناقشات وحوارات منظمة.
- التطبيق العملي: تمارين وورش عمل لتصميم الخطط الاستراتيجية وتحديد الاتجاهات والرؤى المستقبلية للمؤسسات.
- تحليل الحالات الواقعية: دراسة حالات تطبيقية من منظمات ناجحة لتوضيح آليات اتخاذ القرار القيادي في بيئات تنافسية.
- التعلم التشاركي: تعزيز العمل الجماعي من خلال مجموعات نقاش وتمارين تحليل الأدوار القيادية.
- القياس والتقييم: تدريب المشاركين على بناء مؤشرات الأداء ومتابعة تنفيذ الاستراتيجية باستخدام أدوات قياس فعّالة.
- التحسين المستمر: تمكين القادة من الانتقال من مرحلة التخطيط إلى التنفيذ والتقييم لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية.

محاور الدورة

اليوم الأول:

القيادة التنفيذية في عصر العولمة

- المفهوم المعاصر للقيادة التنفيذية.
- التحديات والفرص المتاحة للقادة التنفيذيين.
- الأدوار الأساسية للقائد التنفيذي.
- أنواع القادة التنفيذيين.
- بناء القائد التنفيذي الفعال.

اليوم الثاني:

القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد التنفيذي في عملية التخطيط.
- الأبعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي.
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث.

- منهجية التخطيط الاستراتيجي.
- مكونات الخطة الاستراتيجية.

اليوم الثالث:

تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة التنفيذية.
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها.
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساندة لها.
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة.

اليوم الرابع:

تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ما هي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي.
- الأوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين.
- خصائص ومقومات البدائل الاستراتيجية.
- تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة.
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد.

اليوم الخامس:

تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء المؤسسي

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية.
- إزالة المعوقات الثقافية والتنظيمية.
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء.
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء.
- تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي.
- حالات وورش عمل تطبيقية.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقاً



لمعايير السجل الوطني لرعاة CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com