



التجربة البريطانية والمناهج الدولية للقيادة الذكية Course

فندق الريتز لندن	الفندق :	لندن	المدينة :
2026-12-25	تاريخ النهاية :	2026-12-21	تاريخ البداية :
\$ 5950	السعر :	Week 1	الفترة :



فكرة الدورة التدريبية

تحمل القيادة التنفيذية مسؤوليات واعباء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحدة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي.

وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي.

وطبيعتها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا.

نوعية هذه التحديات ودجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الادارة ويقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تناسب مع حجم المسؤولية الملقة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

أهداف الدورة التدريبية

بعد الانتهاء سيمكن كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية:

- تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة.
- تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والحداث التنظيمية فيها تشمل على الرؤية القيادية وقيمها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا وأولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تسييرها بالرغم من التحديات والضغوط.
- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج اداء فعالة.
- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموضع التنافسي للمؤسسة واكتسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر.
- تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية.

وسيم تتحقق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك وكذلك سيمكن المشاركون من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمؤسساتهم ووحداتهم التنظيمية وصياغة رؤية مستقبلية قادرة على تبییش الموارد البشرية للعمل على تحقيقها.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ

- المدراء التنفيذيين.
- كبار المديرين.
- قادة الفرق.

- رؤساء الأقسام.
- المسؤولين عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- المرشحين للمناصب العليا الذين يرغبون في تعزيز قدراتهم القيادية وتنمية مهاراتهم في إدارة فرق العمل وتحقيق الأهداف المؤسسية.

منهجية الدورة

المنهجية المعتمدة:

- العرض التفاعلي: تقديم المفاهيم الحديثة في القيادة التنفيذية والتخطيط الاستراتيجي من خلال مناقشات وحوارات منتظمة.
- التطبيق العملي: تمارين وورش عمل لتصميم الخطط الاستراتيجية وتحديد الاتجاهات والرؤى المستقبلية للمؤسسات.
- تحليل الحالات الواقعية: دراسة حالات تطبيقية من منظمات ناجحة لتوضيح آليات اتخاذ القرار القيادي في بيئات تنافسية.
- التعلم التشاركي: تعزيز العمل الجماعي من خلال مجموعات نقاش وتمارين تحليل الأدوار القيادية.
- القياس والتقييم: تدريب المشاركين على بناء مؤشرات الأداء ومتابعة تنفيذ الاستراتيجية باستخدام أدوات قياس فعالة.
- التحسين المستمر: تمكين القادة من الانتقال من مرحلة التخطيط إلى التنفيذ والتقويم لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية.

محاور الدورة

اليوم الأول:

القيادة التنفيذية في عصر العولمة

- المفهوم المعاصر للقيادة التنفيذية.
- التحديات والفرص المتاحة للقادة التنفيذيين.
- الأدوار الأساسية للقائد التنفيذي.
- أنواع القادة التنفيذيين.
- بناء القائد التنفيذي الفعال.

اليوم الثاني:

القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد التنفيذي في عملية التخطيط.
- الأبعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي.
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث.



HIGH POINT CENTER

- منهجية التخطيط الاستراتيجي.

- مكونات الخطة الاستراتيجية.

اليوم الثالث:

تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة التنفيذية.
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها.
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساندة لها.
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة.

اليوم الرابع:

تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ما هي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي.
- الأوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين.
- خصائص ومقومات البديل الاستراتيجية.
- تقييم وتحديد البديل والخيارات المتاحة.
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد.

اليوم الخامس:

تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء المؤسسي

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية.
- إزالة المعوقات الثقافية والتنظيمية.
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء.
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء.
- تعزيز ممارسات القياس والتقييم الذاتي.
- حالات وورش عمل تطبيقية.

الشهادات المعتمدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركي شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE)، وفقاً

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com





HIGH POINT CENTER

لمعايير السجل الوطني لرعاية CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.

📞 +971 50 360 6133
📍 UAE - Dubai

✉️ info@highpointtc.com
🌐 www.Highpointtc.com