



## Course القيادة المتقدمة والإدارة الفعالة وتطوير الأداء الاشرافي

فندق فور سيزونز الرياض في مركز المملكة

2026-01-29

\$ 3950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

الرياض

2026-01-25

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

## فكرة الدورة التدريبية

في ظل التغيرات المتسارعة التي يشهدها العالم اليوم، أصبحت المهارات القيادية الفعالة ركيزة أساسية لتحقيق النجاح المؤسسي. يتطلب القادة والإداريون التكيف مع بيئات عمل متغيرة، واتخاذ قرارات استراتيجية تُعزز أداء فرقهم، وتساهم في تحقيق أهداف مؤسساتهم بفعالية. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تمكين المشاركين من اكتساب المهارات الأساسية والمتقدمة في القيادة الإدارية، بدءًا من المفاهيم العامة للإدارة والتخطيط الاستراتيجي، وصولاً إلى مهارات حل المشكلات، واتخاذ القرارات الإبداعية، وبناء مؤشرات الأداء المتقدمة لضمان تحقيق الأداء المؤسسي المتميز.

## أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية هذه الدورة التدريبية:

- تنمية المهارات القيادية.
- إتقان التخطيط الاستراتيجي.
- تعزيز مهارات الاتصال الفعال.
- تطوير مهارات حل المشكلات واتخاذ القرار.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير بنجاح.
- بناء فرق عمل فعالة.
- فهم مؤشرات قياس الأداء وتطبيقها.
- تطبيق أساليب القيادة التحويلية في المؤسسات.

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- القيادات ورجال الإدارة العليا ومن في مستواهم
- ومنتخذي القرارات والمهتمون بالتعرف على متطلبات ومهارات القيادة الفعالة في المؤسسات
- الباحثون عن التميز في إدارة منظماتهم

## منهجية الدورة

تتركّز الدورة على تطوير المهارات القيادية والإدارية المتقدمة عبر مزيج من المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية. تبدأ بمقدمة حول أساسيات القيادة والإدارة والتخطيط الاستراتيجي وصياغة الأهداف ضمن إطار الرؤية والقيم المؤسسية. يتناول البرنامج مهارات الاتصال الفعّال وبناء فرق العمل وتطبيق منهجية الإدارة بالأهداف لتحقيق التكامل بين الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية. يشمل كذلك تدريباً على المهارات القيادية المتقدمة، وحل المشكلات واتخاذ القرار، والتفكير الإبداعي باستخدام منهج القبعات الست، إضافة إلى بناء وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس فعالية الأداء المؤسسي. كما يركّز على القيادة التحويلية وأدوات التخطيط الاستراتيجي ومتابعة تنفيذ الخطط من خلال مؤشرات الأداء. يُختتم البرنامج بدراسة متطلبات القيادة في عالم متغير. مع تناول التحليل الرباعي والتفويض الفاعل، وتطبيق بطاقات الأداء المتوازن (Balanced Scorecard) لإعداد وتطوير مؤشرات الأداء وتحسين استدامة التميز المؤسسي.

## محاور الدورة

### اليوم الأول:

#### مقدمة في المهارات القيادية Leadership skills.

- المفاهيم العامة للإدارة والقيادة
- المهارات الأساسية للمستويات القيادية للمدراء
- القيادات الإدارية وإدارة التغيير الناجح
- تمارين ودراسة حالة

#### مهارات التخطيط الإداري

- التخطيط الإستراتيجي وصياغة الأهداف
- الرؤيا والرسالة والقيم والأهداف
- الثقافة المؤسسية والمناخ التنظيمي
- خطوات إعداد خطط العمل
- تمارين وحالات عملية

### اليوم الثاني:

#### مهارات الاتصال الفعال للقادة مع فرق العمل

- النظريات القيادية
- مهارات بناء فرق العمل الفاعلة
- دور الإدارات في تطوير فرق العمل
- الأداء المؤسسي.
- تمارين عملية

#### الإدارة بالأهداف MBO Management By Objectives

- سمات الأهداف
- الأهداف الاستراتيجية Goals
- الأهداف الفرعية (التشغيلية) Objectives
- الربط بين الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية
- تمارين وحالات عملية

#### اليوم الثالث:

##### مهارات قيادية متقدمة

- مهارات متقدمة فعالة للمستويات القيادية العليا.
- العملية القيادية الفعالة.
- مهارات حل المشكلات واتخاذ القرار.
- التفكير الإبداعي والقبعات الست.
- تمارين وحالات عملية.

#### مؤشرات قياس الأداء Key performance indicators: KPIs

- مؤشرات الأداء- فوائد وأهمية تحديد مؤشرات قياس الاداء
- مؤشرات الأداء- الخصائص والمواصفات.
- آليات تطوير مؤشرات قياس الأداء
- بناء مؤشرات أداء للأقسام والنشاطات
- تمارين وحالات عملية

#### اليوم الرابع:

##### القيادة والتخطيط الإستراتيجي

- القيادة التحويلية: المفهوم، والخصائص والمرتکزات.
- مفهوم الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي
- مراحل ومتطلبات التخطيط الإستراتيجي وأدواته

- تمارين وحالات عملية

### مؤشرات قياس الأداء - أداة متابعة وتقييم الخطة الإستراتيجية

- المتابعة والتقييم وآليات تقييم تنفيذ خطط العمل والخطة الإستراتيجية.
- الأداء المؤسسي وأساليب تقييمه باستخدام الإدارة بالأهداف (MBO)
- مؤشرات الأداء الوظيفي
- تمارين وحالات عملية

### اليوم الخامس:

### ملامح العالم الجديد ومتطلباته القيادية

- التحليل الرباعي
- أدوار المدير المعاصر
- التفويض الفاعل
- دور العملية القيادية في الارتقاء بالأداء المؤسسي.
- تمارين وحالات عملية

### بطاقات الاداء المتوازن إعداد أدلة مؤشرات الأداء

- مشكلات وعوائق تحديد مؤشرات قياس الاداء
- بطاقات الاداء المتوازن Balanced Scorecard
- مراجعة وتطوير مؤشرات الأداء بصورة مستمرة
- التخطيط لتطبيق مؤشرات الأداء وتنفيذها
- تمارين وحالات عملية
- حالات عملية وتطبيقات مختلفة.

### الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقاً لمعايير السجل الوطني لرعاية CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.