



المهارات المتقدمة في التأثير القيادي وتطوير المؤسسات Course

قاعة فندقية

2026-12-25

\$ 3950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

أبوظبي

2026-12-21

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :



فكرة الدورة التدريبية

في عالم الأعمال المتتسارع والمتغير، أصبحت القيادة الفعالة عاملاً حاسماً في تحقيق النجاح المؤسسي واستدامته. تحتاج المؤسسات اليوم إلى قادة قادرين على اتخاذ قرارات استراتيجية، إلهام فرق العمل، وقيادة التحولات النوعية لتحقيق الأهداف المستقبلية. ولتعزيز هذه القدرات القيادية، تأتي أهمية الدورات التدريبية المتخصصة مثل دورة "المهارات المتقدمة في التأثير القيادي وتطوير المؤسسات".

تعتمد هذه الدورة على أحدث الأبحاث والدراسات القيادية، بما في ذلك **منهجية Kouzes and Posner**** المبنية على خبرة 75,000 قائد ناجح من مختلف أنحاء العالم.

تقدّم الدورة خمس ممارسات قيادية أساسية تهدف إلى إحداث التغيير الفعال داخل المؤسسات. من خلال هذا البرنامج التدريبي، سيمكّن المشاركون من تعلم المهارات والأدوات القيادية التي تمكّنهم من تحفيز فرقهم، التفوّض بفعالية، واتخاذ القرارات بطريقة إبداعية لتحقيق التميّز المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية

الهدف من هذه الدورة التدريبية تمكّنك من:

- فهم واستيعاب طبيعة العملية القيادية والإدارية
- وضع رؤية واضحة ومحفزة وإشراك المرؤوسيين فيها
- تحديد نموذج القيم للمرؤوسيين وتحفيز المرؤوسيين للالتزام به
- تفويض وتمكّن المرؤوسيين من أجل تحقيق أهداف المؤسسة وإعداد جيل قيادي
- تحفيز المرؤوسيين وتحثّم علىبذل أقصى ما يسعهم لتطوير العمل
- حل المشكلات واتخاذ القرارات وإدارة الصراع في العمل

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- جميع المديرين بمختلف المستويات الإدارية التنفيذية والمتوسطي والعليا
- المرشحين لشغل تلك المناصب الإدارية
- كل من يجد في نفسه الرغبة في تطوير قدراته ومهاراته القيادية والشرافية



+971 50 360 6133



UAE - Dubai



info@highpointtc.com



www.Highpointtc.com

منهجية الدورة

البرنامج يغطي مدخل القيادة والتطوير المؤسسي مع التركيز على أهمية التطوير المؤسسي و مجالاته ودور الإدارة والقيادة والمشرف، ويشمل المفاهيم الأساسية للقيادة المؤثرة، القيادة الموقفية ونموذج القائد المؤثر. كما يتناول التفكير الاستراتيجي للقائد وقوة التغيير، صياغة الرؤية والقيم المشتركة، الانتقال إلى الأهداف الذكية SMARTER، استخدام مؤشرات الأداء وبطاقات الأداء المتوازن والمقارنة بالأفضل، وأهمية التغيير والتعامل مع الأنماط المختلفة أثناء التغيير. يشمل التفويض والتمكين والتحفيز، مع تحديد المهام الممكن تفویضها، اختيار الأشخاص المناسبين، خطوات التفویض الناجح، استخدام قاعدة باريتو، وأهم أساليب التحفيز Herzberg و Vroom و Maslow.

يغطي الإبداع وحل المشكلات باستخدام أساليب SWOT و Ishikawa و PMI و القبعات الست، وتشجيع الابتكار والتعامل مع الصراعات في العمل.

أخيراً، يركز على قيادة وتطوير الذات، تحديد المعوقات، استخدام نموذج الحياة المرتكزة على المبادئ، مصفوفة Eisenhower لإدارة الأولويات، أساليب الإقناع Monroe وجبل الجليد، وخطوة عمل شخصية للتطوير وإحداث التغيير.

محاور الدورة

اليوم الأول:

المدخل للقيادة والتطوير المؤسسي

- أهمية ومهنية التطوير المؤسسي و مجالاته
- أهمية الإدارة والقيادة في التطوير المؤسسي
- المشرف بين الإدارة والقيادة
- مفهوم الإدارة ووظائفها
- مصفوفة الكفاءة والفاعلية للقائد
- المفاهيم الأساسية للقيادة المؤثرة
- القيادة الموقفية
- نموذج القائد المؤثر

اليوم الثاني:

التفكير الاستراتيجي للقائد وقوة التغيير والتطوير للأفضل

- مفهوم الرؤية وأهميتها للتطوير المؤسسي
- الخطوات العملية لصياغة الرؤية المشتركة
- مفهوم القيم المشتركة وأهميتها للتطوير المؤسسي



HIGH POINT CENTER

- الخطوات العملية لصياغة القيم المشتركة
- الانتقال من الرؤية الى الأهداف SMARTER
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية في القيادة والتطوير Benchmarking
- استخدام بطاقة الأداء المتوازن BSC والمقارنة بالأفضل ما هي وأهمية التغيير في المنظمات
- التعامل مع الأنماط المختلفة من البشر في مرحلة التغيير

اليوم الثالث:

التفويض والتمكين والتحفيز في العملية الإشرافية

- ماهية التفويض والتمكين وأهميتهم للتطوير المؤسسي
- معوقات التفويض والتمكين
- ما هي المهام التي يمكن تفويضها والمهام التي لا يمكن تفويضها
- اختيار الشخص المناسب للتفويض
- الخطوات العملية للتفويض الناجح
- استخدام قاعدة باريتو في التفويض
- شروط التفويض الناجح
- ماهية وأهمية التحفيز في العمل القيادي
- أساليب Herzberg و Maslowg Vector Vroom في التحفيز

اليوم الرابع:

الإبداع وحل المشكلات وتحدى الواقع

- ما هي المشكلة وخصائصها
- الخطوات العملية لحل المشكلات واتخاذ القرارات
- استخدام اسلوب SWOT في اتخاذ القرارات وتحليل الأوضاع
- استخدام اسلوب ايشيكاوافي تطليل المشكلات واتخاذ القرارات
- ما هو الإبداع والابتكار وعلاقته بالكفاءة والفاعلية
- القواعد الأساسية لتشجيع وتنمية الإبداع
- استخدام اسلوب PMI والقبعات الست في التفكير
- التعامل الفعال مع الصراعات داخل العمل

اليوم الخامس:

قيادة وتطوير الذات وقوة التأثير والإقناع



- الخطوات الستة لقيادة وتطوير الذات
- المعوقات الأساسية لقيادة وتطوير الذات
- نموذج الحياة المرتكزة على المبادئ Paradigm
- قوة المنظور الذهني Eisenhower في إدارة الأولويات
- استخدام أسلوب Monroe في الإقناع
- استخدام أسلوب جبل الجليد في الإقناع
- خطة عمل شخصية للتطوير وإحداث التغيير

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع.
يُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.

