



Course القيادة 360-درجة

المدينة :	القاهرة	الفندق :	قاعة فندقية
تاريخ البداية :	2026-12-20	تاريخ النهاية :	2026-12-24
الفترة :	Week 1	السعر :	\$ 3950

فكرة الدورة التدريبية

سيستكشف هذا البرنامج المكثف أحدث الأساليب والتقنيات لقيادة فريق في مشهد الأعمال المتغير باستمرار. إنه برنامج تدريبي أساسي يزود القادة بالمعرفة والمهارات والرؤى التي يحتاجونها ليصبحوا فعالين في أدوارهم. الهدف من هذه الدورة التفاعلية هو ضمان فهم أكبر للكفاءات الأساسية مثل الاتصال وصنع القرار وحل المشكلات وبناء الفريق وحل النزاعات وتحديد الأهداف. بالإضافة إلى توفير مواد تعليمية نظرية حول الموضوعات الرئيسية المتعلقة بممارسات القيادة الناجحة، سيطلب من المشاركين المشاركة بنشاط في سيناريوهات مختلفة في العالم الحقيقي أثناء جلسات الفصل المصممة للتأمل الذاتي والنمو الشخصي.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة التدريبية:

- كيف تزرع الثقافة الإيجابية في مكان العمل بمبادئ القيادة الحديثة؟
- طور استراتيجيات بناء الفريق التي تلهم وتحفز موظفيك.
- تحديد هياكل الهدف لقياس الأداء في بيئة ديناميكية.
- تصميم أدوات حل النزاعات القابلة للتنفيذ بناءً على مهارات الاستماع الفعالة.
- تحسين اتخاذ القرار من خلال الاستفادة من الرؤى المستندة إلى البيانات من تقارير التحليلات

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- القادة ومديري الفرق
- المسؤولين عن تطوير القيادة
- المشرفين ومديري المشاريع
- الأفراد الذين يتطلعون إلى تعزيز مهاراتهم القيادية
- المهنيين الراغبين في تحسين ثقافة العمل داخل فرقهم
- المتخصصين في إدارة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.

منهجية الدورة

القيادة الشاملة تشمل فهم القيادة 360° وصفات القائد الفعّال وتقييم نقاط القوة والضعف. القيادة الذاتية تركز على تطوير الذات وبناء الرؤية وتحسين الاتصال وتحديد الأهداف. تطوير الفريق يشمل تحليل ديناميكيات الفرق وإدارة النزاعات وتمكين الموظفين. حل المشكلات والتنظيم يتضمن التفكير النقدي والابتكار واستخدام الذكاء العاطفي واتخاذ القرار الجماعي. الختام يركز على تطبيق المفاهيم عملياً، التخطيط المستقبلي، والتقييم الشامل للمهارات.

محاور الدورة

اليوم الأول:

مقدمة في القيادة 360-درجة

- حدد ما الذي يجعل القائد ناجحاً.
- الصفات الرئيسية للقائد الفعال.
- فهم كيفية تطبيق هذا المفهوم عليك وعلى مؤسستك والعالم الذي نعيش فيه.
- نظرة شمولية لمبادئ القيادة الفعالة.
- ضع إطاراً لتقييم نقاط قوتك وضعفك.
- ممارسة القيادة الناجحة في كل من المنظمات الناضجة وتلك التي تعاني من اضطراب أو تغيير سريع.

اليوم الثاني:

القيادة الذاتية

- تقنيات التنمية الشخصية للتحفيز الذاتي وبناء الرؤية.
- تحدد التفاصيل مناطق القوة والضعف المحتملة الخاصة بك أيضاً.
- استراتيجيات تحسين الاتصال.
- حدد الأهداف قصيرة المدى وطويلة المدى بما يتماشى مع مهمة مؤسستك.
- إقامة علاقة من خلال تقنيات الاستماع النشط وأساليب الاتصال الانخراط.
- التنوع في صنع القرار.
- تقنيات تحليل الأسلوب اللفظي مقابل غير اللفظي لضمان الرسائل الواضحة عبر السياقات المختلفة (على سبيل المثال، الاجتماعات الافتراضية / عن بُعد).

اليوم الثالث:

تجهيز العلاقات وتطوير الفريق

- تحليل هياكل الفريق المختلفة.
- استكشاف الديناميكيات الشخصية داخل العلاقات / الفرق.
- مناقشة تكتيكات حل النزاع.
- فهم طرق وضع الحدود من خلال التوقعات المشتركة.
- يدبر الوفد بفعالية مقاومة التغيير ويلهم العمل من خلال أنظمة إدارة أداء واضحة.
- تمكين الموظفين على جميع مستويات المنظمة بما في ذلك أصحاب المصلحة الخارجيين / العملاء.
- تحليل هياكل الفريق المختلفة.

اليوم الرابع:

الديناميكيات التنظيمية وحل المشكلات

- فحص مهارات حل المشكلات مثل.
- التفكير النقدي ووجهات النظر المتباينة.
- طول العصف الذهني باستخدام الأساليب النموذجية مثل التفكير المنظومي.
- بناء خرائط معرفية توضح الهيكل التنظيمي القائم.
- متابعة المشاريع الإبداعية داخلياً أو خارجياً مع الشركاء.
- الذكاء العاطفي وحل النزاعات.
- الاستفادة من تكتيكات الذكاء العاطفي.
- طرق محددة تسهل اتخاذ القرار بالإجماع داخل الفرق والمنظمات.

اليوم الخامس:

انعكاس نهائي واختتام

- تطبيق مفاهيم القيادة المكتسبة عملياً بما في ذلك أطر مثل.
- الممارسات الخمس للقادة المثاليين بقلم جيم كوزيس.
- ركزت تمارين التخطيط على إنشاء مسارات قابلة للتنفيذ إلى الأمام نحو النجاح في المستقبل في كل من المجالات المهنية والشخصية.
- التقييم والتفكير.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.