



Course تصميم البرامج التدريبية وتطوير المواهب

لو موريس

2026-12-18

\$ 5950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

باريس

2026-12-14

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

دائماً ما تسعى المؤسسات إلى تزويد موظفيها بالمهارات التي يحتاجونها لتطوير كفاءاتهم وتحسين أدائهم بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل وتغييراته المستمرة، لذا يجب على أخصائيو التدريب أن يكونوا على دراية كافية بكيفية تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية وتقديم الحلول التدريبية المناسبة. ستمنحك هذه الدورة التدريبية معرفة عميقة وعملية عن كافة مراحل إعداد وتصميم وتنفيذ وتقييم ومتابعة البرنامج التدريبي والاتجاهات الجديدة في مجال التصميم التعليمي لضمان حصول المتدربين على برامج تدريبية تحقق الفائدة المرجوة.

أهداف الدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سوف يكون المشاركون قادرين على:

- فهم تقنيات خلق ثقافة التعلم بالمؤسسة
- إجراء عمليات تحليل الاحتياجات التدريبية بشكل فعال
- تطبيق مبادئ تعليم الكبار عند عقد البرامج التدريبية بما يسهم بنجاح البرنامج التدريبي
- تصميم البرامج التدريبية بما يحقق الاستفادة القصوى لمخرجات التعلم
- إدخال أساليب التلعيب بالمواد التدريبية لتحفيز المتدربين
- إدارة عمليات تقييم ومتابعة نجاح البرامج التدريبية

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

هذه الدورة التدريبية مناسبة للفئات التالية:

- مدراء ومختصين التدريب
- مدراء ومختصين إدارة الأداء وتطوير المسار الوظيفي
- مختصين التطوير المؤسسي
- الذين يرغبون في تطوير جداراتهم في مجال تصميم البرامج التدريبية

منهجية الدورة

يركّز البرنامج على دورة تصميم التدريب وفق نموذج ADDIE، بدءًا من تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات جمع البيانات، مرورًا ببناء الأهداف التعليمية وفق تصنيفات بلوم وكراثول وتصميم المحتوى والمواد التدريبية بأساليب متنوعة تشمل التلعيب، وصولاً إلى تنظيم عملية التنفيذ وفق مبادئ تعليم الكبار وتخطيط الموارد وتحديد تكلفة البرامج. كما يتناول البرنامج منهجيات تقييم التدريب عبر نماذج متعددة وقياس العائد على الاستثمار، إضافة إلى تصميم رحلة تعلم متكاملة للمتدربين. ويختتم البرنامج بعرض الاتجاهات الحديثة في التصميم التعليمي، بما في ذلك أدوات التأليف السريع، وتطوير برامج MOOC، وأنماط التعليم الإلكتروني المتزامن وغير المتزامن ومستوياته المختلفة.

محاور الدورة

اليوم الأول:

نموذج ADDIE لتصميم البرامج التدريبية

- الفرق بين مفهوم التعلم والتدريب والتطوير
- آليات خلق ثقافة التعلم في المؤسسات
- نموذج المؤسسات الداعمة للتعلم
- نظريات متعلقة بالتعلم والتدريب
- شرح نموذج ADDIE للتصميم التعليمي
- تقنيات إجراء تحليل الاحتياجات التدريبية
- مستويات جمع البيانات الخاصة بالاحتياجات التدريبية

اليوم الثاني:

تصميم البرنامج التدريبي

- تصنيف بلوم لمراجعة الأهداف التعليمية
- تصنيف الأهداف التعليمية
- مستويات الأهداف المهارية في ضوء تصنيف Krathwol
- خلق التصميم الأولي للبرنامج التدريبي
- الطرق المختلفة لتقديم البرامج التدريبية
- كيفية تطوير المواد التدريبية بناء على الأساليب التدريبية المختلفة
- تقنيات إدخال أساليب التلعيب بالمواد التدريبية

اليوم الثالث:

تنفيذ البرنامج التدريبي

- مبادئ تعليم الكبار ونظرية مالكوم نولز
- اختيار المدربين ووقت تنفيذ البرنامج
- مكان تنفيذ البرنامج واختيار نمط تنظيم مقاعد الجلوس
- توفير مستلزمات البرنامج التدريبي وكيفية حساب التكلفة
- متابعة المتدربين والمدربين لإعداد تنفيذ البرنامج

اليوم الرابع:

تقييم ومتابعة البرامج التدريبية

- فهم آلية تقييم البرنامج التدريبي
- إعداد النماذج اللازمة لتقييم البرنامج التدريبي بالمستويات المختلفة
- تقنيات تصميم رحلة التعلم للمتدربين
- طرق تقييم مقدمي البرامج التدريبية الخارجية
- شرح كيفية حساب العائد على الاستثمار من البرامج التدريبية

اليوم الخامس:

الاتجاهات الجديدة في التصميم التعليمي والتعليم الإلكتروني

- أدوات التأليف السريع
- نهج التصميم التعليمي نحو تطوير MOOC
- أنواع مختلفة من التعليم الإلكتروني المتزامن
- التدريب غير المتزامن - VSAT، Podcast، التعلم المحمول، التعليم الإلكتروني
- مستويات التعلم الإلكتروني

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.