



Course إتقان نظام معلومات الموارد البشرية (HRIS)

المدينة :	إسطنبول	الفندق :	فندق تركيا
تاريخ البداية :	2026-01-12	تاريخ النهاية :	2026-01-16
الفترة :	Week 1	السعر :	\$ 3950

فكرة الدورة التدريبية

يهدف برنامج إتقان نظام معلومات الموارد البشرية الشامل إلى تزويد المشاركين بفهم شامل حول الجوانب الرئيسية لنظام معلومات الموارد البشرية، مع التركيز بشكل خاص على إدارة بيانات الموارد البشرية الاستراتيجية والكفاءة التشغيلية والتعرف على أفضل الممارسات لأمن البيانات.

نقدم لك في دورة إتقان نظام معلومات الموارد البشرية مزيج من النظريات والأمثلة العملية والاتجاهات المستقبلية لنضمن تغنيك بالمهارات والمعرفة الضرورية بحيث تكون متفوقاً في هذا المجال سريع التطور.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكّن المشاركون في نهاية هذه الدورة التدريبية من:

- فهم المبادئ الأساسية لنظام معلومات الموارد البشرية ودورها في تحسين إدارة الموارد البشرية.
- وضع استراتيجيات فعّالة لإدارة بيانات الموارد البشرية، وضمان دقتها والتخفيف من المخاطر المتعلقة بها.
- تطبيق التكنولوجيا لتحسين الكفاءة التشغيلية للموارد البشرية.
- تطبيق الممارسات الأخلاقية والأمانة في إدارة بيانات الموارد البشرية وفهم القوانين واللوائح ذات الصلة.
- فهم تأثير التقنيات الناشئة على نظام معلومات الموارد البشرية والاستعداد للاتجاهات المستقبلية.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- أخصائي الموارد البشرية الذين يرغبون في توسيع معرفتهم وتطوير مهاراتهم في نظام معلومات الموارد البشرية.
- مدراء الأعمال والمديرين التنفيذيين المهتمين بتحسين استراتيجيات إدارة بيانات الموارد البشرية في مؤسساتهم.
- الطلاب الذين يدرسون إدارة الأعمال أو الموارد البشرية أو المجالات ذات الصلة الذين يرغبون في اكتساب المعرفة العملية بهذا الاختصاص.
- الأفراد الذين يفكرون في تغيير مهنتهم إلى نظام معلومات الموارد البشرية.
- أصحاب الأعمال الصغيرة الذين يرغبون في إدارة بيانات الموارد البشرية الخاصة بهم بشكل فعال.

منهجية الدورة

تركّز الدورة على مفهوم نظام معلومات الموارد البشرية وأهميته في المؤسسات الحديثة، بدءًا من جمع البيانات وتحليلها وإعداد التقارير، مرورًا بتطوير استراتيجيات إدارة البيانات وضمان جودتها وأمنها، مع التركيز على الممارسات الأخلاقية وحماية الخصوصية. تشمل الدورة الاتجاهات المستقبلية مثل الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية، وتختتم بتطوير المهارات الأساسية لمتخصصي HRIS في العصر الرقمي وتقييم أثر التدريب.

محاور الدورة

اليوم الأول:

مقدمة في نظام معلومات الموارد البشرية

- نظرة عامة على نظام معلومات الموارد البشرية: التعاريف والمزايا والفوائد.
- أهمية نظام معلومات الموارد البشرية في الأعمال التجارية الحديثة.
- فهم دورة بيانات الموارد البشرية: من جمع البيانات إلى التحليل وإعداد التقارير.
- مقدمة في مختلف برامج نظام معلومات الموارد البشرية: من الأنظمة التقليدية إلى الحلول القائمة على السحابة.

اليوم الثاني:

إدارة بيانات الموارد البشرية الاستراتيجية

- تطوير استراتيجية إدارة بيانات الموارد البشرية: مواءمة نظام معلومات الموارد البشرية مع الأهداف التنظيمية.
- دقة البيانات والاتساق: ضمان الجودة العالية لبيانات الموارد البشرية.
- إدارة المخاطر في نظام معلومات الموارد البشرية: تحديد وتقييم وتخفيف المخاطر المتعلقة بالبيانات.
- تنفيذ نظام معلومات الموارد البشرية: أفضل الممارسات للتنفيذ الناجح.

اليوم الثالث:

الممارسات الأخلاقية والأمانة في نظام معلومات الموارد البشرية

- فهم إدارة البيانات الأخلاقية: الخصوصية والسرية والشفافية.
- أمن البيانات في نظام معلومات الموارد البشرية: استراتيجيات لحماية بيانات الموارد البشرية الحساسة.
- تنفيذ الممارسات الأخلاقية والأمانة لنظام معلومات الموارد البشرية: التحديات والحلول.
- الامتثال التنظيمي في نظام معلومات الموارد البشرية: فهم القوانين واللوائح ذات الصلة.

اليوم الرابع:

الاتجاهات المستقبلية في نظام معلومات الموارد البشرية

- تأثير التقنيات الناشئة على نظام معلومات الموارد البشرية: الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي والأتمتة.
- استكشاف اتجاهات نظام معلومات الموارد البشرية المستقبلية: التحليلات التنبؤية وتحليلات الأشخاص وأكثر.
- الإعداد لمستقبل نظام معلومات الموارد البشرية: المهارات والاستراتيجيات اللازمة للنجاح.

اليوم الخامس:

المهارات المستقبلية:

- المهارات الأساسية لمتخصصي نظام معلومات الموارد البشرية في العصر الرقمي.
- تقييم البرنامج التدريبي
- ختام الدورة التدريبية

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.