



Course تطوير عقلية التعلم المستمر في بيئة العمل الحديثة

فندق أوكورا أمستردام

2026-12-25

\$ 5950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

أمستردام

2026-12-21

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

في عالم الأعمال المتطور، أصبحت مهارات التعلم المستمر ضرورية للنجاح. يتغير المشهد الوظيفي باستمرار، ولذلك يحتاج الموظفون إلى أن يكونوا قادرين على التكيف واكتساب مهارات جديدة لمواكبة التطورات والارتقاء بأدائهم. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى مساعدة المشاركين على تطوير عقلية التعلم المستمر وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتعلم الفعال في بيئة العمل الحديثة.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة التدريبية :

- تعريف مفهوم التعلم المستمر وأهميته في بيئة العمل الحديثة.
- تطوير عقلية التعلم المستمر لدى المشاركين.
- تعليم المشاركين مهارات التعلم الذاتي.
- إتاحة الفرص للمشاركين لممارسة مهارات التعلم الجديدة.
- خلق ثقافة التعلم في مكان العمل.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- تحسين مهاراتهم وتطوير قدراتهم.
- مواكبة التطورات في مجال عملهم.
- الارتقاء بأدائهم الوظيفي.
- زيادة فرصهم في التقدم المهني

منهجية الدورة

تركّز الدورة على أهمية التعلم المستمر للموظفين والمؤسسات والتحديات المصاحبة له، مع تقديم مفهوم عقلية التعلم المستمر وخصائص الأشخاص الذين يتبنونها وكيفية تطويرها. تستعرض الدورة مهارات التعلم الذاتي، بما في ذلك أهميتها وكيفية تطويرها واستخدام الموارد المتاحة للموظفين.

تركز على ممارسة مهارات التعلم من خلال تحديد احتياجات التعلم، وضع أهداف واضحة، اختيار استراتيجيات مناسبة، البحث عن المصادر،

وتقييم النتائج.

وأخيرًا، تغطي الدورة خلق ثقافة التعلم في مكان العمل، مع التركيز على خصائص بيئة العمل الداعمة للتعلم ودور القادة في تعزيز هذه الثقافة.

محاور الدورة

اليوم الأول:

التعلم المستمر في بيئة العمل الحديثة

- ما هو التعلم المستمر؟
- لماذا يعد التعلم المستمر ضروريًا في بيئة العمل الحديثة؟
- ما هي فوائد التعلم المستمر للموظفين والمؤسسات؟
- التحديات التي تواجه التعلم المستمر في مكان العمل.

اليوم الثاني:

عقلية التعلم المستمر

- ما هي عقلية التعلم المستمر؟
- خصائص الأشخاص ذوي عقلية التعلم المستمر.
- كيف تطور عقلية التعلم المستمر؟
- العقبات التي تمنعنا من تطوير عقلية التعلم المستمر.

اليوم الثالث:

مهارات التعلم الذاتي

- ما هي مهارات التعلم الذاتي؟
- أهمية مهارات التعلم الذاتي في التعلم المستمر.
- كيف تطور مهارات التعلم الذاتي؟
- موارد التعلم الذاتي المتاحة للموظفين.

اليوم الرابع:

ممارسة مهارات التعلم

- تحديد احتياجات التعلم.
- وضع أهداف التعلم.
- اختيار استراتيجيات التعلم المناسبة.
- البحث عن مصادر التعلم.
- تقييم التعلم.

اليوم الخامس:

ثقافة التعلم في مكان العمل

- ما هي ثقافة التعلم؟
- خصائص بيئة العمل الداعمة للتعلم.
- كيف نخلق ثقافة التعلم في مكان العمل؟
- دور القادة في تعزيز ثقافة التعلم.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.