



## Course الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظم التأديبية وانهاء الخدمة

فندق أوكورا أمستردام

2026-01-16

\$ 5950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

أمستردام

2026-01-12

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

## فكرة الدورة التدريبية

تعد الموارد البشرية من أهم الأصول في أي منظمة، حيث تساهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتنظيمية. تطورت وظيفة إدارة الموارد البشرية من دور تقليدي يهتم بالتوظيف ودفع الرواتب إلى دور استراتيجي يتعامل مع رأس المال الفكري للمنظمة ويساهم في تعزيز الميزة التنافسية، خاصة في ظل العولمة واتفاقيات الجات. تعتمد المنظمات الحديثة على ممارسات وأساليب متقدمة في إدارة الموارد البشرية لضمان تحسين أداء الموظفين وتحقيق الكفاءة الإنتاجية العالية. هذه المقدمة تقدم نظرة عامة على الدور المتطور لإدارة الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة وتركز على أهميتها في تعزيز التنافسية في بيئة الأعمال العالمية المتغيرة باستمرار.

## أهداف الدورة التدريبية

### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة التدريبية:

- اكتساب المشاركين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الاختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقويم الأداء.
- تغيير اتجاهات المشاركين والمشاركات نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد الأساسية والرئيسية لللائحة العقوبات والجزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

## الفئات المستهدفة

### هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- الشؤون القانونية والتحقيقات.

## منهجية الدورة

مفاهيم الموارد البشرية الحديثة ودورها كميزة تنافسية، تخطيط الموارد البشرية وأطر التنبؤ بالاحتياجات، أسس ومراحل الاختيار والتوظيف وتحليل الوظائف، التعويضات وتقييم الوظائف والنظم التأديبية، إنهاء الخدمة وإدارة العمليات بعده وفق معايير الجودة

## محاور الدورة

### اليوم الأول:

#### مفاهيم مهمة في إدارة الموارد البشرية

- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.
- الموارد البشرية كرأس مال فكري فعال.
- أهمية الموارد البشرية كمدخل تنافسي لاتفاقيات الجات.
- أهم الاتجاهات الحديثة في ممارسات إدارة الموارد البشرية

### اليوم الثاني:

#### تخطيط الموارد البشرية

- ماهي تخطيط الموارد البشرية.
- أهداف تخطيط الموارد البشرية.
- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية.
- الأساليب المتقدمة في التنبؤ بالاحتياجات من العمالة.
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية.

### اليوم الثالث:

#### الأسس المتقدمة في الاختيار والتوظيف

- الأسس الموضوعية لتحديد عمليات الاختيار والتوظيف.
- المراحل الأساسية لعمليات الاختيار والتوظيف.
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الاختيار والتوظيف.
- الأهمية العملية والعلمية لتحليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف.

- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات اللازمة لشغل الوظائف والاختيار.
- الآليات الحديثة لعمليات الاختيار والتوظيف ولاستقطاب.

#### اليوم الرابع:

#### التعويضات المالية والنظم التأديبية

- الأساليب التقليدية لتقييم الوظائف وتحديد الأجور.
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقييم الوظائف وتحديد الأجور.
- المعايير والمؤشرات المتقدمة اللازم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات.
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات (النظم التأديبية).
- الإطار المتكامل لأسس ومعايير النظم التأديبية.

#### اليوم الخامس:

#### الاستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة

- المقصود بإنهاء الخدمة.
- الأسباب الرئيسية والمختلفة لإنهاء الخدمة.
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إنهاء الخدمة.
- معايير الجودة ونظم الأيزو في تحديد أساليب إنهاء الخدمة.
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إنهاء الخدمة.
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إنهاء الخدمة

#### الشهادات المُعْتَمَدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.