



الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظم التأدية Course وانهاء الخدمة

فندق أوكورا أمستردام	الفندق :	أمستردام	المدينة :
2026-01-16	تاريخ النهاية :	2026-01-12	تاريخ البداية :
\$ 5950	السعر :	Week 1	الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

تعد الموارد البشرية من أهم الأصول في أي منظمة، حيث تساهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتنظيمية. تطور وظيفة إدارة الموارد البشرية من دور تقليدي يهتم بالتوظيف ودفع الرواتب إلى دور استراتيجي يتعامل مع رأس المال الفكري للمنظمة ويساهم في تعزيز الميزة التنافسية، خاصة في ظل العولمة واتفاقيات الجات. تعتمد المنظمات الحديثة على ممارسات وأساليب متقدمة في إدارة الموارد البشرية لضمان تحسين أداء الموظفين وتحقيق الكفاءة الإنتاجية العالمية. هذه المقدمة تقدم نظرة عامة على الدور المنطوي لإدارة الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة وتركز على أهميتها في تعزيز التنافسية في بيئه الأعمال العالمية المتغيرة باستمرار.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة التدريبية:

- اكتساب المشاركين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الاختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقدير الأداء.
- تغيير اتجاهات المشاركين والمشاركات نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد الأساسية والرئيسية للأنظمة العقوبات والجزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.
- الشؤون القانونية والتحقيقات.

منهجية الدورة

مفاهيم الموارد البشرية الحديثة ودورها كميزة تنافسية، تخطيط الموارد البشرية وأطر التنبؤ بالاحتياجات، أسس ومراحل الاختيار والتوظيف وتحليل الوظائف، التعويضات وتقدير الوظائف والنظم التأدية، إنهاء الخدمة وإدارة العمليات بعده وفق معايير الجودة.

محاور الدورة

اليوم الأول:

مفاهيم مهمة في إدارة الموارد البشرية

- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.
- الموارد البشرية كرأس مال فكري فعال.
- أهمية الموارد البشرية كمدخل تنافسي لاتفاقيات الجات.
- أهم الاتجاهات الحديثة في ممارسات إدارة الموارد البشرية

اليوم الثاني:

تخطيط الموارد البشرية

- ما هي تخطيط الموارد البشرية.
- أهداف تخطيط الموارد البشرية.
- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية.
- الأساليب المتقدمة في التنبؤ بالاحتياجات من العمالة.
- الإطار المتكامل لخطيط الموارد البشرية.

اليوم الثالث:

الأسس المتقدمة في الاختيار والتوظيف

- الأسس الموضوعية لتحديد عمليات الاختيار والتوظيف.
- المراحل الأساسية لعمليات الاختيار والتوظيف.
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الاختيار والتوظيف.
- الأهمية العملية والعلمية لتحليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف.

- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات الالزمة لشغل الوظائف والاختيار.
- الأليات الحديثة لعمليات الاختيار والتوظيف ولاستقطاب.

اليوم الرابع:

التعويضات المالية والنظم التأدية

- الأساليب التقليدية لتقدير الوظائف وتحديد الأجر.
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقييم الوظائف وتحديد الأجر.
- المعايير والمؤشرات المتقدمة الالزم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات.
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات (النظم التأدية).
- الإطار المتكامل لأسس ومعايير النظم التأدية.

اليوم الخامس:

الاستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة

- المقصود بإنهاء الخدمة.
- الأسباب الرئيسية والمختلفة لإنهاء الخدمة.
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إنهاء الخدمة.
- معايير الجودة ونظم الأيزو في تحديد أساليب إنهاء الخدمة.
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إنهاء الخدمة.
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إنهاء الخدمة

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هي بواينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.