



شريك أعمال الموارد البشرية المتكامل Course

فندق سانت ريجيس كوالالمبور

2026-12-25

\$ 3950

الفندق :

كوالالمبور

المدينة :

تاريخ النهاية :

2026-12-21

تاريخ البداية :

السعر :

Week 1

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

هذه الدورة برنامجاً متكاملاً يهدف إلى تمكين المتخصصين في الموارد البشرية من لعب دور استراتيجي حيوي في دعم أهداف المؤسسات وتحقيق التميز التنظيمي.

تركز الدورة على تطوير المهارات الازمة لربط استراتيجيات الموارد البشرية بأهداف العمل الشاملة، مما يعزز من دور الموارد البشرية كشريك رئيسي في اتخاذ القرارات الاستراتيجية. من خلال هذه الدورة، يتعلم المشاركون كيفية تقديم استشارات استراتيجية فعالة، وإدارة العلاقات مع أصحاب المصلحة، وتطوير مبادرات من شأنها تحسين أداء المؤسسة. كما تغطي الدورة أساليب التخطيط الاستراتيجي، وتطوير استراتيجيات لإدارة المواهب، وتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرارات المستنيرة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم التركيز على تنمية مهارات التواصل والتفاوض، مما يعزز قدرة المشاركون على التأثير وإحداث التغيير الإيجابي في بيئة العمل. من خلال دراسات حالة واقعية وتمارين تفاعلية، يمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم المكتسبة في مواقف عملية، مما يعزز من قدرتهم على التعامل مع التحديات المعقدة بكفاءة. هذه الدورة مصممة لتزويد أصحاب الموارد البشرية بالمعرفة والأدوات التي تمكّنهم من أن يصبحوا شركاء استراتيجيين فعّالين، قادرين على تحقيق نتائج إيجابية تسهم في النمو المستدام للمؤسسة.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية هذه الدورة من:

- تطوير استراتيجيات شراكة الموارد البشرية لدعم الأهداف المؤسسية.
- تعزيز مهارات القيادة الاستراتيجية لأخصائي شراكة الموارد البشرية.
- تحسين قدرات التواصل والتأثير في بيئة العمل المتنوعة.
- تقديم استشارات استراتيجية فعالة لتحقيق التميز المؤسسي.
- إدارة علاقات الشراكة بفعالية لتعزيز التعاون المؤسسي.
- تحليل بيانات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات مدرورة.
- تطوير برامج إدارة المواهب لتحقيق الأداء العالمي.
- تطبيق استراتيجيات الابتكار لتعزيز التحول المؤسسي.
- تنمية مهارات إدارة التغيير وتحقيق الاستدامة المؤسسية.
- تعزيز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي فعال.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ

- أخصائيو الموارد البشرية الراغبون في الانتقال من دور تنفيذي تقليدي إلى شريك أعمال استراتيجي.
- مدراء الموارد البشرية الذين يسعون لتعزيز تأثيرهم في القرارات الاستراتيجية للمؤسسة.
- أي موظف في الموارد البشرية يشارك في تصميم وتنفيذ استراتيجيات المؤسسة ويريد تطوير مهارات القيادة والتحليل واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

منهجية الدورة

هذه الدورة منهجية تدريبية متقدمة في إدارة الموارد البشرية كشريك استراتيجي (HR Business Partner - HRBP)، وتركز على تطوير قدرات أخصائيي الموارد البشرية ليصبحوا شركاء فعّالين في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال التخطيط الاستراتيجي، القيادة، الابتكار، إدارة التغيير، وبناء العلاقات الاستراتيجية.

محاور الدورة

اليوم الأول:

دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي فعال:

- تعزيز دور الموارد البشرية في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحويل استراتيجيات الموارد البشرية إلى قيمة مضافة للمؤسسة.
- بناء شراكات قوية مع القيادات التنفيذية.
- تحسين التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية والأعمال.
- تطوير استراتيجيات تدعم التميز المؤسسي.

التحول إلى شريك أعمال استراتيجي في الموارد البشرية

- فهم متطلبات التحول إلى شريك استراتيجي في الموارد البشرية.
- تطوير المهارات الالزمة لتقديم استشارات استراتيجية فعالة.
- استخدام التحليل البياني لدعم قرارات الأعمال.
- تحقيق التوازن بين الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية والأعمال.
- تعزيز القدرة على قيادة التغيير الاستراتيجي.

اليوم الثاني:

التميز في دور شريك أعمال الموارد البشرية

- تطوير أساليب قيادة تركز على تحقيق التميز المؤسسي.
- تصميم مبادرات تدعم التميز في إدارة الموارد البشرية.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال التحليل الاستراتيجي.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لتقدير النجاح.
- تطبيق استراتيجيات الابتكار المستمر لتحسين النتائج.

القدرات القيادية لأخصائي الموارد البشرية كشريك أعمال

- تعزيز مهارات القيادة التحفيزية لدعم الأهداف المؤسسة.
- تطوير القدرة على بناء علاقات استراتيجية مع أصحاب المصلحة.
- تحسين مهارات التواصل والتفاوض لتعزيز التأثير.
- توجيه الفرق لتحقيق التميز من خلال القيادة الفعالة.
- بناء ثقافة تنظيمية تدعم القيادة التشاركية.

اليوم الثالث:

إدارة التغيير المؤسسي لشركاء أعمال الموارد البشرية

- تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير لتحقيق التكيف المؤسسي.
- تعزيز القدرة على التعامل مع مقاومة التغيير.
- تطوير خطط تحول تدعم استدامة الأعمال.
- تحليل وتقدير تأثير التغيير على الأداء المؤسسي.
- استخدام أفضل الممارسات في إدارة التغيير لتحقيق النجاح.

اليوم الرابع:

الابداع في قيادة الموارد البشرية كشريك أعمال

- تطبيق استراتيجيات الابتكار في تطوير الموارد البشرية.
- تصميم حلول إبداعية للتحديات التنظيمية.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة.
- تطوير مبادرات تدعم التحسين المستمر في الأداء.
- بناء بيئات عمل تحفز على التفكير الإبداعي.

التخطيط الاستراتيجي لشركاء أعمال الموارد البشرية

- وضع خطط استراتيجية متكاملة للموارد البشرية.
- استخدام الأدوات التحليلية في تطوير استراتيجيات العمل.

- تحسين عمليات اتخاذ القرار بناءً على التحليل الاستراتيجي.
- ربط أهداف الموارد البشرية بالاستراتيجيات الشاملة للمؤسسة.
- تقييم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية لتحقيق النتائج المرجوة.

اليوم الخامس:

إدارة العلاقات والشراكات الاستراتيجية

- بناء علاقات قوية مع القيادات وأصحاب المصلحة.
- تحسين التعاون بين الموارد البشرية والإدارات المختلفة.
- إدارة الشراكات لتحقيق التوافق في الأهداف المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات الاتصال الفعال لدعم الشراكات.
- تعزيز التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية والأعمال.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هي بoinet رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.