



Course شريك أعمال الموارد البشرية المتكامل

فندق أوكورا أمستردام

2026-12-25

\$ 5950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

أمستردام

2026-12-21

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

هذه الدورة برنامجًا متكاملًا يهدف إلى تمكين المتخصصين في الموارد البشرية من لعب دور استراتيجي حيوي في دعم أهداف المؤسسات وتحقيق التميز التنظيمي.

تركز الدورة على تطوير المهارات اللازمة لربط استراتيجيات الموارد البشرية بأهداف العمل الشاملة، مما يعزز من دور الموارد البشرية كشريك رئيسي في اتخاذ القرارات الاستراتيجية. من خلال هذه الدورة، يتعلم المشاركون كيفية تقديم استشارات استراتيجية فعالة، وإدارة العلاقات مع أصحاب المصلحة، وتطوير مبادرات من شأنها تحسين أداء المؤسسة. كما تغطي الدورة أساليب التخطيط الاستراتيجي، وتطوير استراتيجيات لإدارة المواهب، وتحليل البيانات لدعم اتخاذ القرارات المستنيرة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم التركيز على تنمية مهارات التواصل والتفاوض، مما يعزز قدرة المشاركين على التأثير وإحداث التغيير الإيجابي في بيئات العمل. من خلال دراسات حالة واقعية وتمارين تفاعلية، يتمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم المكتسبة في مواقف عملية، مما يعزز من قدرتهم على التعامل مع التحديات المعقدة بكفاءة. هذه الدورة مصممة لتزويد أخصائيي الموارد البشرية بالمعرفة والأدوات التي تمكنهم من أن يصبحوا شركاء استراتيجيين فعالين، قادرين على تحقيق نتائج إيجابية تسهم في النمو المستدام للمؤسسة.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية هذه الدورة من:

- تطوير استراتيجيات شراكة الموارد البشرية لدعم الأهداف المؤسسية.
- تعزيز مهارات القيادة الاستراتيجية لأخصائيي شراكة الموارد البشرية.
- تحسين قدرات التواصل والتأثير في بيئات العمل المتنوعة.
- تقديم استشارات استراتيجية فعالة لتحقيق التميز المؤسسي.
- إدارة علاقات الشراكة بفعالية لتعزيز التعاون المؤسسي.
- تحليل بيانات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تطوير برامج إدارة المواهب لتحقيق الأداء العالي.
- تطبيق استراتيجيات الابتكار لتعزيز التحول المؤسسي.
- تنمية مهارات إدارة التغيير وتحقيق الاستفادة المؤسسية.
- تعزيز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي فعال.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ

- أخصائيو الموارد البشرية الراغبون في الانتقال من دور تنفيذي تقليدي إلى شريك أعمال استراتيجي
- مدراء الموارد البشرية الذين يسعون لتعزيز تأثيرهم في القرارات الاستراتيجية للمؤسسة
- أي موظف في الموارد البشرية يشارك في تصميم وتنفيذ استراتيجيات المؤسسة ويريد تطوير مهارات القيادة والتحليل واتخاذ القرار الاستراتيجي

منهجية الدورة

هذه الدورة منهجية تدريبية متقدمة في إدارة الموارد البشرية كشريك استراتيجي (HR Business Partner - HRBP)، وتركز على تطوير قدرات أخصائيي الموارد البشرية ليصبحوا شركاء فعالين في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال التخطيط الاستراتيجي، القيادة، الابتكار، إدارة التغيير، وبناء العلاقات الاستراتيجية.

محاور الدورة

اليوم الأول:

دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي فعال:

- تعزيز دور الموارد البشرية في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحويل استراتيجيات الموارد البشرية إلى قيمة مضافة للمؤسسة.
- بناء شراكات قوية مع القيادات التنفيذية.
- تحسين التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية والأعمال.
- تطوير استراتيجيات تدعم التميز المؤسسي.

التحول إلى شريك أعمال استراتيجي في الموارد البشرية

- فهم متطلبات التحول إلى شريك استراتيجي في الموارد البشرية.
- تطوير المهارات اللازمة لتقديم استشارات استراتيجية فعالة.
- استخدام التحليل البياناتي لدعم قرارات الأعمال.
- تحقيق التوازن بين الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية والأعمال.
- تعزيز القدرة على قيادة التغيير الاستراتيجي.

اليوم الثاني:

التميز في دور شريك أعمال الموارد البشرية

- تطوير أساليب قيادة تركز على تحقيق التميز المؤسسي.
- تصميم مبادرات تدعم التميز في إدارة الموارد البشرية.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال التحليل الاستراتيجي.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لتقييم النجاح.
- تطبيق استراتيجيات الابتكار المستمر لتحسين النتائج.

القدرات القيادية لأخصائي الموارد البشرية كشريك أعمال

- تعزيز مهارات القيادة التحفيزية لدعم الأهداف المؤسسية.
- تطوير القدرة على بناء علاقات استراتيجية مع أصحاب المصلحة.
- تحسين مهارات التواصل والتفاوض لتعزيز التأثير.
- توجيه الفرق لتحقيق التميز من خلال القيادة الفعالة.
- بناء ثقافة تنظيمية تدعم القيادة التشاركية.

اليوم الثالث:

إدارة التغيير المؤسسي لشركاء أعمال الموارد البشرية

- تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير لتحقيق التكيف المؤسسي.
- تعزيز القدرة على التعامل مع مقاومة التغيير.
- تطوير خطط تحول تدعم استدامة الأعمال.
- تحليل وتقييم تأثير التغيير على الأداء المؤسسي.
- استخدام أفضل الممارسات في إدارة التغيير لتحقيق النجاح.

اليوم الرابع:

الإبداع في قيادة الموارد البشرية كشريك أعمال

- تطبيق استراتيجيات الابتكار في تطوير الموارد البشرية.
- تصميم حلول إبداعية للتحديات التنظيمية.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة.
- تطوير مبادرات تدعم التحسين المستمر في الأداء.
- بناء بيئات عمل تحفز على التفكير الإبداعي.

التخطيط الاستراتيجي لشركاء أعمال الموارد البشرية

- وضع خطط استراتيجية متكاملة للموارد البشرية.
- استخدام الأدوات التحليلية في تطوير استراتيجيات العمل.

- تحسين عمليات اتخاذ القرار بناءً على التحليل الاستراتيجي.
- ربط أهداف الموارد البشرية بالاستراتيجيات الشاملة للمؤسسة.
- تقييم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية لتحقيق النتائج المرجوة.

اليوم الخامس:

إدارة العلاقات والشراكات الاستراتيجية

- بناء علاقات قوية مع القيادات وأصحاب المصلحة.
- تحسين التعاون بين الموارد البشرية والإدارات المختلفة.
- إدارة الشراكات لتحقيق التوافق في الأهداف المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات الاتصال الفعال لدعم الشراكات.
- تعزيز التكامل بين استراتيجيات الموارد البشرية والأعمال

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.