



## فـن إـدارـة الـموـارد الـبـشـرـية الـإـلـكـتـرـوـنيـة فـي الـمـصـالـح الـدـكـوـمـيـة Course

فندق سانت ريجيس كوالالمبور

2026-01-23

\$ 3950

الفندق :

كوالالمبور

المدينة :

تاريخ النهاية :

2026-01-19

تاريخ البداية :

السعر :

Week 1

الفترة :



## فكرة الدورة التدريبية

تعد إدارة الموارد البشرية من العوامل الحيوية التي تؤثر بشكل مباشر على نجاح أي منظمة. في ظل التطورات التكنولوجية السريعة، أصبح من الضروري تبني مفاهيم حديثة لإدارة الموارد البشرية تعتمد على الحلول الرقمية والتكنولوجيات المتقدمة.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى استكشاف المفاهيم الجديدة لإدارة الموارد البشرية المعتمدة على الحاسوب الآلي، والتي تعتبر ضرورية للمؤسسات المعاصرة. سيتناول البرنامج التقنيات الجديدة الشائعة في التطبيقات الإلكترونية المستخدمة في إدارة الموارد البشرية من قبل الشركات العالمية. كما سيطرق إلى متطلبات تطبيق هذه المفاهيم والتكنولوجيات في المؤسسات العربية.

من خلال التركيز على التوجهات الحديثة في الإدارة الإلكترونية، سيتعلم المشاركون كيفية تحسين كفاءة الأداء وتسهيل العمليات من خلال استخدام نظم الإدارة المتقدمة.

## أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية هذه الدورة التدريبية :

- طرح المفاهيم الجديدة لإدارة الموارد البشرية المعتمدة على الحاسوب الآلي باعتبارها الأهم في المنظمات المعاصرة.
- عرض التقنيات الجديدة الشائعة في التطبيقات الإلكترونية للشركات والمنظمات العالمية لمفاهيم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- مناقشة متطلبات تطبيق المفاهيم والتكنولوجيات الإلكترونية لإدارة الموارد البشرية في المؤسسات العربية.
- تطوير مفاهيم وممارسات الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية.

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مدراء الموارد البشرية
- مدراء الإدارات
- الموظفون في قسم الموارد البشرية
- أخصائيو التدريب والتطوير
- المديرون التنفيذيون
- طلاب الدراسات العليا في إدارة الأعمال



## منهجية الدورة

هذه الدورة منهجية تدريبية متقدمة في الموارد البشرية الرقمية والتحول الإلكتروني، وتركز على تمكين المشاركين من فهم التوجهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، واستخدام التقنيات الرقمية في عمليات التوظيف، التدريب، الإدارة، وتحليل الأداء.

## محاور الدورة

اليوم الأول:

### التوجهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

- التوجه الاستراتيجي
- التوجه السلوكي
- التوجه المعرفي
- التوجه التكاملي
- التوجه الإلكتروني
- التوجه التقني
- التوجه العولمي

اليوم الثاني:

- تأثيرات التقنية المعاصرة في هيكل وأداء الموارد البشرية
- أهم خصائص الموارد البشرية في عصر التقنية
- مفاهيم وأليات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية“
- تطبيقات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية

اليوم الثالث:

- البحث والاستقطاب الإلكتروني في أسواق العمل العالمية عبر الإنترنـت
- المفاضلة والاختيار من بعد
- التدريب باستخدام الحاسـب الآلي
- التدريب من بعد عبر الإنترنـت

اليوم الرابع:

- المساعدة من بعد
- تشجيع العمل من بعد ومن المنزل



- تطبيق نظم ربط الرواتب بالأداء
- إنشاء قواعد البيانات المتاحة

اليوم الخامس:

- تنفيذ دور الموارد البشرية ضمن نظام تخطيط موارد المشروع
- نماذج الجدارة في تكوين وتنمية الموارد البشرية الإلكترونية.
- متطلبات التحول لتطبيق المفاهيم والتقنيات الجديدة في المنظمات العربية.

## الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هي بoinت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.

