



Course التفكير المرن في عالم الأعمال المتغير

فندق سانت ريجيس كوالالمبور

الفندق :

كوالالمبور

المدينة :

2026-02-06

تاريخ النهاية :

2026-02-02

تاريخ البداية :

\$ 3950

السعر :

Week 1

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

مرحباً بكم في دورتنا التدريبية "المرونة وتطوير مهارات القيادة وتحسين المخرجات". في عالم الأعمال اليوم، تواجه المؤسسات وقادة الأعمال تحديات مستمرة وتغيرات سريعة. لذا، يصبح تطوير المرونة وتحسين مهارات القيادة أمراً أساسياً لضمان استمرارية النجاح والتطور. مع تحول بيئة الأعمال اليوم نحو وتيرة تقدمية متزايدة، يتوقع من المؤسسات أن تعترف بضرورة استغلال التغيير المستمر والاستفادة الكاملة من الفرص التي يستحقها. تستجيب جميع المؤسسات بطرق مختلفة لفكرة التغيير. ومع ذلك، تتبنى المؤسسات الرائدة التغيير وتستفيد منه كمصنعة فريدة للتحسين. ان المرونة في تنفيذ المشاريع وعمليات الأعمال أمر مهم ويجب أن يتم توجيهه استراتيجياً بما في ذلك النهج والمبادرات التسويقية. في هذه الدورة التدريبية، سيكتسب المشاركون فهماً للعناصر الأساسية التي ستمكنهم من تطوير قدرة منظماتهم على تطوير المرونة القيادية والتكيف والإبداع. كما سيتعلمون كيفية التفكير بسرعة وبفعالية في وسط الغموض، مما يسمح لهم ولمهامهم بتبسيط عملياتهم والازدهار في منظومة تجارية متغيرة بسرعة وديناميكية.

أهداف الدورة التدريبية

سيليقي هذا البرنامج التدريبي الضوء على:

- فهم مفهوم المرونة وتطبيقه: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لمفهوم المرونة وأهميتها في العمل والقيادة، وكيفية تطبيقها على العمليات والتغييرات التنظيمية.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية: سيسعى هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بأدوات ومهارات القيادة الاستراتيجية الضرورية لتحديد الرؤية وتطبيق استراتيجيات ناجحة.
- تحسين المخرجات وإدارة الأداء: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بمهارات فعالة لإدارة الأداء وتحقيق الأهداف بفعالية مع التركيز على تطوير الفرق وزيادة الإنتاجية.
- تعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات: سيعمل هذا الهدف على تطوير مهارات المشاركين في التفكير الإبداعي وتوليد الأفكار وحل المشكلات بشكل فعال.
- فهم العقلية المرنة ومبادئها الأساسية: تحقيق الأهداف التنظيمية من خلال تيسير اعتماد نهج مرّن في أفكار وسلوكيات الآخرين.
- إدارة التغيير وتعزيز المرونة التنظيمية: يهدف هذا الهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأساليب الضرورية لإدارة التغيير وتعزيز المرونة والتكيف داخل المؤسسة.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- القادة الذين يسعون إلى تحدي الوضع الراهن وتعزيز إبداعاتهم
- القادة الذين يقوموا بتسهيل مبادرات التغيير ويبحثون عن أدوات أكثر إبداعية وإنتاجية

- مدراء وقادة وحدات الأعمال
- مدراء وقادة الأقسام التقنية والإدارية
- موظفي الأقسام التقنية والهندسية
- الموظفين والمهنيين من مختلف المستويات الوظيفية والذين يسعون إلى صقل مهارات التفكير المرن والقيادي

منهجية الدورة

تعتمد منهجية البرنامج على بناء المرونة القيادية بشكل تدريجي يجمع بين المفاهيم السلوكية والاستراتيجية والتطبيقات العملية، مع التركيز على تطوير مهارات التواصل، القيادة، والتكيف مع التغيرات. وتدمج المنهجية بين التفكير الإبداعي، وحل المشكلات، وصناعة القرار المرن، وربطها بثقافة المنظمة وعقلية النمو. كما تعتمد على التعلم التطبيقي من خلال خطط عمل، ونماذج مرونة الأعمال، وأطر العمل الرشيقة (Agile) بما يعزز جاهزية القادة وفرق العمل لمواجهة التحديات وتحقيق أداء مستدام.

محاور الدورة

اليوم الأول:

المرونة وأساسيات القيادة

- تعريف المرونة وفهمها
- العوامل التي تؤثر على المرونة في العمل
- كيف يمكن للمرونة تعزيز الأداء القيادي؟
- تقنيات التواصل الفعال
- مهارات الاستماع والتعاون الفعّالة
- فنون التفاوض وحل النزاعات
- العلامة الشخصية والمرونة

اليوم الثاني:

تطوير مهارات القيادة

- تطبيق أساليب القيادة الاستراتيجية
- أهمية وضع رؤية واضحة
- تحليل البيئة وصياغة استراتيجيات ناجحة
- التفكير الاستراتيجي وتقييم البدائل
- تعريف الأهداف الشخصية والمؤسسية وتحديدها بوضوح - خطة عمل

- كيفية تحديد احتياجات التدريب وتطوير خطة تنمية
- استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية والفريقية

اليوم الثالث:

التفكير الإبداعي

- أسس التفكير الإبداعي وأساليب توليد الأفكار
- الاستفادة من الإبداع في تطوير العمليات
- فهم عمليات التغيير وكيفية إدارتها بفعالية
- التكيف مع التغييرات المفاجئة والمتوقعة
- تطوير ثقافة المرونة داخل المؤسسة
- تطبيق تقنيات حل المشكلات
- صناعة القرار بطرق مرنة: النماذج والتقنيات

اليوم الرابع:

التفكير الإبداعي وحل المشكلات

- الصلة بين ثقافة المنظمة والمرونة
- العادات التصريفية والتفكيرية التي تقيد أو تعزز المرونة
- عادات التفكير الشخصية "الوضع الراهن" التي تعوق المرونة
- عقلية النمو - الممارسات والمبادئ
- ممارسات العقلية الشخصية لتطوير المرونة الداخلية
- تقنيات لاستبدال العادات القديمة بالتفكير المرن الجديد

اليوم الخامس:

تطبيق المفاهيم وتقييم الدورة

- مرونة الأعمال: الأسس
- تحديات وفرص المرونة بالأعمال
- الأدوار والوظائف داخل الفرق المخولة
- مجالات ممارسة مرونة الأعمال: Scrum، Kanban
- خطة كيفية تحفيز الفريق/المجموعة؟

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركون شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.