



الرشاقة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية Course

لو موريس

الفندق :

باريس

المدينة :

2026-12-18

تاريخ النهاية :

2026-12-14

تاريخ البداية :

\$ 5950

السعر :

Week 1

الفترة :



فكرة الدورة التدريبية

في عصر يتسم بالتحولات السريعة والمستمرة في بيئه العمل، تصبح الرشاقة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية عاملاً حاسماً للنجاح والاستدامة. دورة الرشاقة الاستراتيجية تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات الازمة لتنفيذ أساليب إدارة موارد بشرية تتسم بالمرنة والفعالية، مما يمكن المنظمات من التكيف بسرعة مع التغيرات في السوق والتكنولوجيات والتوجهات العمالية. سيتم التركيز على كيفية تحويل التحديات إلى فرص من خلال استراتيجيات مبتكرة ومتكلفة تعزز الأداء العام وتتساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة. خلال الدورة، سنستعرض أحدث الممارسات في مجال الرشاقة الاستراتيجية بما في ذلك التخطيط الديناميكي للقوى العاملة، تطوير الكفاءات والقيادة المرنة. سيتعلم المشاركون كيفية تقييم وتحليل الاحتياجات الداخلية لمنظماتهم وتصميم برامج تطوير تضمن النمو المستمر والتكيف مع المتغيرات. سيتم أيضاً التطرق إلى استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب والتحفيز، مما يكفل خلق بيئه عمل تدعم الابتكار والتفاعل الإيجابي بين العاملين.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة التدريبية:

- تعزيز فهم المفاهيم الأساسية للرشاقة في إدارة الموارد البشرية.
- تطوير مهارات تحديد وتنمية الكفاءات الأساسية في المنظمات.
- قيادة التحول الرشيق في إدارة الموارد البشرية وبناء الكفاءات
- تدريب المشاركين على تصميم برامج تطوير موظفين فعالة ومستدامة.
- تمكين المشاركين من تطبيق أساليب رشيقه في تحسين الأداء.
- تعلم كيفية تصميم وتنفيذ استراتيجيات موارد بشرية مرنة وفعالة.
- إكساب المشاركين مهارات التخطيط للقوى العاملة وتطوير الكفاءات.
- تحسين قدرات التكيف مع التغيرات التقنية والسوقية المستمرة.
- تعلم استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب وتعزيز التحفيز والإنتاجية.
- تمكين المشاركين من قيادة مبادرات التغيير الاستراتيجي في منظماتهم.
- تحفيز الابتكار والتفكير الإبداعي في إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز القدرة على التعامل مع الأزمات والمواقف الطارئة بكفاءة.
- إكساب المشاركين مهارات إعداد خطط تدريبية متكلفة مع التحديات.
- تمكين المشاركين من تقييم وتحسين برامج التطوير المهني.



+971 50 360 6133



UAE - Dubai



info@highpointtc.com



www.Highpointtc.com



الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مديري الموارد البشرية والمختصين في إدارة الموارد البشرية.
- قادة الفرق ومدراء الإدارة العليا.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات.
- العاملين في أقسام التطوير التنظيمي.
- مستشاري الموارد البشرية والتحول التنظيمي.

منهجية الدورة

تعتمد منهجية البرنامج على ترسیخ مفهوم الرشاقة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية من خلال مزج المبادئ النظرية بالتطبيقات العملية، بدءاً بفهم أساسيات الرشاقة وأدواتها وتقنيات تحسين الأداء التنظيمي. كما تركز على دمج الابتكار في استراتيجيات الموارد البشرية، وتفعيل التعلم والتطوير المستمر للكفاءات، مع تبني ممارسات عمل مرنّة ومتطورة لتحويل الثقافة التنظيمية. ويشمل البرنامج تعزيز مهارات القيادة الرشيقية، وإدارة الفرق والأقسام بطريقة مرنّة، وتطبيق استراتيجيات تطوير مستدامة تتوافق مع التغيرات البيئية والتكنولوجية لضمان استجابة المؤسسة بكفاءة وفعالية.

محاور الدورة

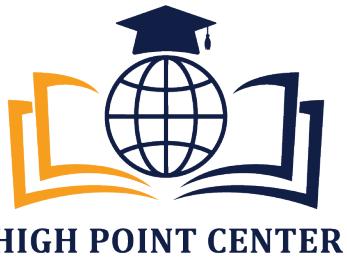
اليوم الأول:

أساسيات الرشاقة الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية

- تعريف الرشاقة الاستراتيجية وأهميتها في إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ الرشاقة وتطبيقاتها الأساسية في إدارة الأفراد.
- فوائد تبني نهج رشيق في الممارسات الإدارية.
- تحديات الانتقال إلى نظام إداري رشيق.
- نظرة عامة على الأدوات والتقنيات الرشيقية في إدارة الموارد البشرية.

استراتيجيات رشيقية لتحسين الأداء التنظيمي

- دور المرونة الاستراتيجية في تعزيز الأداء التنظيمي.
- تقنيات لتحسين مرونة العمليات والاستجابة للتغيرات.



HIGH POINT CENTER

- استراتيجيات التواصل الفعال والتعاون الداخلي.
- تحليل البيانات لتحسين القرارات الإدارية.
- إدارة المخاطر في بيئة العمل الرشيقه.

اليوم الثاني:

الابتكار في إدارة الموارد البشرية: نهج رشيق

- دمج الابتكار في استراتيجيات الموارد البشرية.
- تقنيات تعزيز الإبداع في فرق العمل.
- تطوير نماذج عمل مرنّة ومبتكرة.
- استخدام التكنولوجيا لدعم الابتكار في الموارد البشرية.
- أمثلة على الممارسات الإبداعية في المؤسسات الرائدة.

الرشاقة في الممارسات الإدارية للموارد البشرية

- تطبيق مفاهيم الرشاقة في تدريب وتطوير الموظفين.
- استراتيجيات تقييم الأداء الرشيق.
- اللامركزية في اتخاذ القرارات وتفويض الصلاحيات.
- أهمية التغذية الراجعة المستمرة والتحسين المستمر.
- تحسين سياسات العمل لزيادة الاستجابة للتحديات.

اليوم الثالث:

تفعيل الرشاقة الاستراتيجية في تطوير الكفاءات

- أساليب بناء الكفاءات الأساسية بطريقة رشيقه.
- إدارة المسارات المهنية بمرونة.
- الاستثمار في تعلم وتطوير الموظفين بشكل مستمر.
- تقنيات مبتكرة للتعلم والتطوير في العمل.
- إنشاء برامج تعليمية مرنّة ومتكيّفة مع الاحتياجات المتغيرة.

تحويل الموارد البشرية بالمقاربات الرشيقه

- استراتيجيات لتدوين الأقسام والفرق، العاملة.
- دور التكنولوجيا في تحويل الموارد البشرية.
- تبني ممارسات عمل مرنّة ومتطرّفة.
- تحويل الثقافة التنظيمية نحو مزيد من الرشاقة.
- تطوير مهارات القيادة لدعم تحويل الموارد البشرية.

+971 50 360 6133

UAE - Dubai

info@highpointtc.com

www.Highpointtc.com



اليوم الرابع:

استراتيجيات التطوير الرشيق للموارد البشرية

- التخطيط الاستراتيجي للتطوير المستدام.
- تقنيات التقييم والتحليل لتحديد احتياجات التطوير.
- دمج التقنيات الحديثة في برنامج التطوير.
- تطبيق مبادئ التعلم المستمر والتطوير المهني.
- تحسين مهارات الموظفين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

اليوم الخامس:

الإدارة الرشيقية والقيادة في بيئة متغيرة

- مهارات القيادة الضرورية لإدارة الموارد البشرية الرشيقية.
- تطوير استراتيجيات قيادة تتماشى مع مبادئ الرشاقة.
- تعزيز قدرات القيادة على التكيف والمرنة.
- الأدوار الجديدة للقادة في البيئات العملية المرنة.
- تحديات وفرص القيادة في عصر الرشاقة الاستراتيجية.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هي بoinet رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.



📞 +971 50 360 6133

📍 UAE - Dubai

✉️ info@highpointtc.com

🌐 www.Highpointtc.com