



Course قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي

الريتز كارلتون الدوحة

2026-12-03

\$ 3950

الفندق :

تاريخ النهاية :

السعر :

الدوحة

2026-11-29

Week 1

المدينة :

تاريخ البداية :

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

في ظل ما يشهده العالم من تغيرات في كافة المجالات والمستويات، وفي ظل تبني دولنا رؤى عظيمة واستراتيجيات طموحة، أصبح التغيير الإيجابي كاستجابة لدور منظماتنا في تحقيق تلك الرؤى والاستراتيجيات ضرورة لا غنى عنها، في حين أصبحت العديد من نماذج وأدوات القيادة التقليدية لا تصلح لقيادة تلك المبادرات والجهود القوية للتغيير. بل أصبحت هناك حاجة ملحة وضرورية ليطور قادة المؤسسات أساليبهم القيادية لتكون مناسبة ومستعدة لقيادة التغيير والتطوير التنظيمي وتشجيع الابداع والتعامل الفعال مع كافة مصادر وأنواع مقاومة التغيير وبناء صف ثاني من وكلاء التغيير. وخلال هذه الدورة التدريبية المميزة حول قيادة التغيير و الإبداع و التطوير التنظيمي، سوف يتمكن المشاركون من تطوير جداراتهم في أربعة محاور أساسية ومتكاملة لا غنى عنهم لأي قائد للتغيير، المحور الأول هو إدارة الجانب التنظيمي في التغيير، من خلال اكتساب جدارات تقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف ورسم خطط التغيير والتطوير، أما المحور الثاني فهو إدارة الجانب الإنساني في التغيير، فأى محاولة تغيير مهما كانت منظمة ومنطقية لن يكتب لها النجاح أبداً إذا غفلت الجانب الإنساني في التغيير، خاصة في ظل ما تشهده أي مبادرات تغيير من مقاومة قوية للتغيير. أما المحور الثالث فهو محور القيادة، فكل من الجانب التنظيمي والإنساني لن يقوم به مدير تقليدي، بل قائد لديه خارطة طريق واضحة وجدارات مميزة تمكنه من النجاح في المحور التنظيمي والإنساني، أما المحور الرابع فهو محور الابداع والذي يعتبر حجر الأساس في عملية التغيير، فالإبداع هو الذي يضمن الاتجاه الصحيح والخطوات السريعة تجاه تحقيق الرؤية.

أهداف الدورة التدريبية

بنهاية الدورة التدريبية حول قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي، من المتوقع أن يكون المشاركون قادرين على:

- إدارة وقيادة الجانب التنظيمي في التغيير من حيث تقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف ووضع خطط التغيير والتطوير ومتابعة التنفيذ والتقييم
- إدارة وقيادة الجانب الإنساني في التغيير من حيث التوعية بضرورة التغيير والتحفيز للمساهمة في إنجاحه، والتعامل الفعال مع كافة أنواع ومصادر مقاومة التغيير
- استخدام الأدوات الفعالة، والقيام بالممارسات اللازمة لضمان استدامة نتائج التغيير
- تطوير أساليب قيادية إبداعية، قادرة على التعامل مع كافة عقبات التغيير الإيجابي
- بناء بيئة عمل داعمة ومشجعة على الابداع والتغيير الإيجابي

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- جميع المدراء بكافة الإدارات وبكافة مستوياتهم التنظيمية والإشرافية
- كل قادة فرق العمل في المؤسسات الساعية للتغيير الإيجابي والتطوير التنظيمي وتشجيع الإبداع
- كل من يجد لديه الرغبة في تطوير جداراته في مجال قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي

منهجية الدورة

تعتمد منهجية البرنامج على تمكين المشاركين من فهم إدارة التغيير من منظور شامل يجمع بين الجانب النظري والعملي، بدءًا بتعريف التغيير وأنواعه وأهميته تبنيه، مرورًا بتطبيق نماذج عالمية مثل Lewin وADKAR لإدارة الجانب البشري للتغيير. كما يركز البرنامج على سيكولوجية التغيير، وتحفيز الأفراد، وتطوير قادة التغيير ووكلاء التغيير داخل المؤسسة، مع تقديم أدوات عملية للتعامل مع مقاومة التغيير. ويختتم البرنامج بتوظيف الإبداع والتطوير التنظيمي لدعم التغيير المستدام ووضع خطط عمل شخصية تضمن تطبيق المعارف المكتسبة بشكل عملي وفعال.

محاور الدورة

اليوم الأول:

منظمتنا الحديثة وحتمية إدارة التغيير

- ماهي التغيير والتغيير
- حتمية التغيير وأهميته
- ماهي إدارة التغيير
- مجالات وأنواع التغيير
- استخدام أسلوب Lewin لإدارة التغيير
- أساليب المشاركة من أجل التغيير
- منهجية ADKAR لإدارة الجانب الإنساني في التغيير

اليوم الثاني:

سيكولوجية إدارة التغيير

- مرحلة التوعية بحتمية التغيير Awareness
- استخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking للتوعية بالتغيير
- مرحلة إشعال الرغبة في التغيير Desire
- النموذج الثلاثي للتحفيز للتغيير
- مرحلة التعريف والتوعية بكيفية التغيير Knowledge

- مرحلة التمكين لإحداث التغيير Ability
- مرحلة العمل على استدامة التغيير Reinforcement

اليوم الثالث:

قادة التغيير

- اللاعبين الأساسيين في مباراة التغيير
- أدوار قادة التغيير
- نموذج قائد التغيير "الانتقالي الإيجابي" Positive Transition
- أنماط البشر تجاه الاستجابة للتغيير
- دور القائد في بناء جيل من وكلاء التغيير Change Agents
- خارطة الطريق لقادة التغيير The Change Leader's Roadmap
- أسلوب التطوير التنظيمي Organizational Development من أجل التغيير

اليوم الرابع:

أدوات القادة في التعامل مع مقاومة التغيير

- أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل الفعال معها
- أشكال وأنواع مقاومة التغيير
- سيكولوجية التعامل مع مقاومة التغيير
- التخطيط للتغيير باستخدام أسلوب تحليل القوى Force Field Analysis
- العوامل التنظيمية والإنسانية لنجاح التغيير
- الأخطاء الشائعة في إدارة التغيير وكيفية تجنبها
- تطبيق منهجية كايزن في إدارة التغيير

اليوم الخامس:

الابداع والتطوير التنظيمي من أجل التغيير

- ما هي الأبداع وعلاقته بالتغيير
- القواعد الأساسية من أجل الابداع
- الأسئلة الخمسة من أجل التنبؤ بنجاح الفكرة الابداعية
- أدوات العصف الذهني من أجل الابداع
- التعامل الفعال مع معوقات التغيير
- أساليب وأدوات القادة في تهيئة مناخ التغيير والابداع
- ماذا تفعل بعد العودة؟ (خطة عمل شخصية)

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.