



## قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي Course

الريتز كارلتون الدوحة	الفندق :	الدوحة	المدينة :
2026-12-31	تاريخ النهاية :	2026-12-27	تاريخ البداية :
\$ 3950	السعر :	Week 1	الفترة :

## فكرة الدورة التدريبية

في ظل ما يشهده العالم من تغيرات في كافة المجالات والمستويات، وفي ظل تبني دولنا رؤى عظيمة واستراتيجيات طموحة، أصبح التغيير الإيجابي كاستجابة لدور منظماتها في تحقيق تلك الرؤى والاستراتيجيات ضرورة لا غنى عنها، في حين أصبحت العديد من نماذج وأدوات القيادة التقليدية لا تصلح لقيادة تلك المبادرات والجهود القوية للتغيير.

بل أصبحت هناك حاجة ملحة وضرورية لتطور قادة المؤسسات أساساً لهم القيادة لتكون مناسبة ومستعدة لقيادة التغيير والتطوير التنظيمي وتشجيع الابداع والتعامل الفعال مع كافة مصادر وأنواع مقاومة التغيير وبناء صفاتي من وكلاء التغيير.

وخلال هذه الدورة التدريبية المميزة حول قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي، سوف يتمكن المشاركون من تطوير جداراتهم في أربعة محاور أساسية ومتكاملة لا عنهم لأي قائد للتغيير، المحور الأول هو إدارة الجانب التنظيمي في التغيير من خلال اكتساب جدارات تقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف ورسم خطط التغيير والتطوير، أما المحور الثاني فهو إدارة الجانب الإنساني في التغيير، فأي محاولة تغيير مهما كانت منظمة ومنطقية لن يكتب لها النجاح أبداً إذا غفلت الجانب الإنساني في التغيير، خاصة في ظل ما تشهده أي مبادرات تغيير من مقاومة قوية للتغيير.

أما المحور الثالث فهو محور القيادة، فكلا من الجانب التنظيمي والإنساني لن يقوم به مدير تقليدي، بل قائد لديه خارطة طريق واضحة وجدارات مميزة تمكنه من النجاح في المحور التنظيمي والإنساني، أما المحور الرابع فهو محور الابداع والذي يعتبر حجر الأساس في عملية التغيير، فالابداع هو الذي يضمن الاتجاه الصحيح والخطوات السريعة تجاه تحقيق الرؤية.

## أهداف الدورة التدريبية

بنهاية الدورة التدريبية حول قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي، من المتوقع أن يكون المشاركون قادرين على:

- إدارة وقيادة الجانب التنظيمي في التغيير من حيث تقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف ووضع خطط التغيير والتطوير ومتابعة التنفيذ والتقييم
- إدارة وقيادة الجانب الإنساني في التغيير من حيث التوعية بضرورة التغيير والتحفيز للمساهمة في إنجاحه، والتعامل الفعال مع كافة أنواع ومصادر مقاومة التغيير
- استخدام الأدوات الفعالة، والقيام بالمارسات الضرورية لضمان استدامة نتائج التغيير
- تطوير أساليب قيادية إبداعية، قادرة على التعامل مع كافة عقبات التغيير الإيجابي
- بناء بيئة عمل داعمة ومشجعة على الابداع والتغيير الإيجابي

## الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

 +971 50 360 6133

 UAE - Dubai

 info@highpointtc.com

 www.Highpointtc.com

- جميع المدراء بكافة الإدارات وبكل مستوياتهم التنظيمية والإشرافية
- كل قادة فرق العمل في المؤسسات الساعية للتغيير الإيجابي والتطوير التنظيمي وتشجيع الإبداع
- كل من يجد لديه الرغبة في تطوير جداراته في مجال قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي

## منهجية الدورة

تعتمد منهجية البرنامج على تمكين المشاركين من فهم إدارة التغيير من منظور شامل يجمع بين الجانب النظري والعملي، بدءاً بتعريف التغيير وأنواعه وأهمية تبنيه، مروراً بتطبيق نماذج عالمية مثل ADKAR و Lewin لإدارة الجانب الشري للتغيير. كما يركز البرنامج على سيكولوجية التغيير، وتحفيز الأفراد، وتطوير قادة التغيير و وكلاء التغيير داخل المؤسسة، مع تقديم أدوات عملية للتعامل مع مقاومة التغيير. ويختتم البرنامج بتوظيف الإبداع والتطوير التنظيمي لدعم التغيير المستدام ووضع خطط عمل شخصية تضمن تطبيق المعرف المكتسبة بشكل عملي وفعال.

## محاور الدورة

اليوم الأول:

### منظمنا الحديثة وحتمية إدارة التغيير

- ماهي التغيير والتغير
- حتمية التغيير وأهميته
- ماهي إدارة التغيير
- مجالات وأنواع التغيير
- استخدام أسلوب Lewin لإدارة التغيير
- اساليب المشاركة من أجل التغيير
- منهجية ADKAR لإدارة الجانب الإنساني في التغيير

اليوم الثاني:

### سيكولوجية إدارة التغيير

- مرحلة التوعية بحتمية التغيير Awareness
- استخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking للتوعية بالتغيير
- مرحلة اشعال الرغبة في التغيير Desire
- النموذج الثلاثي للتحفيز للتغيير
- مرحلة التعريف والتوعية بكيفية التغيير Knowledge

- مرحلة التمكين لإحداث التغيير Ability

- مرحلة العمل على استدامة التغيير Reinforcement

اليوم الثالث:

### قادة التغيير

- اللاعبين الأساسيين في مباراة التغيير
- أدوار قادة التغيير
- نموذج قائد التغيير "الانتقالي الإيجابي Positive Transition"
- أنماط البشر تجاه الاستجابة للتغيير
- دور القائد في بناء جيل من وكلاء التغيير Change Agents
- خارطة الطريق لقادة التغيير The Change Leader's Roadmap
- أسلوب التطوير التنظيمي Organizational Development من أجل التغيير

اليوم الرابع:

### أدوات القيادة في التعامل مع مقاومة التغيير

- أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التعامل الفعال معها
- أشكال وأنواع مقاومة التغيير
- سيكولوجية التعامل مع مقاومة التغيير
- التخطيط للتغيير باستخدام أسلوب تحليل القوى Force Field Analysis
- العوامل التنظيمية والإنسانية لنجاح التغيير
- الأخطاء الشائعة في إدارة التغيير وكيفية تجنبها
- تطبيق منهجية كايزن في إدارة التغيير

اليوم الخامس:

### الابداع والتطوير التنظيمي من أجل التغيير

- ما هي الابداع وعلاقته بالتغيير
- القواعد الأساسية من أجل الابداع
- الأسئلة الخمسة من أجل التبؤ بنجاح الفكرة الابداعية
- أدوات العصف الذهني من أجل الابداع
- التعامل الفعال مع معوقات التغيير
- أساليب وأدوات القيادة في تهيئة مناخ التغيير والابداع
- ماذا تفعل بعد العودة؟ (خطة عمل شخصية)



## الشهادات المعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركي شهادة هي بoinet رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءاتهم والتزامهم بالتطوير المهني.

📞 +971 50 360 6133

📍 UAE - Dubai

✉️ info@highpointtc.com

🌐 www.Highpointtc.com