



إعداد محترف في قياس العائد على الاستثمار (ROI) Course

فندق أوكورا أمستردام	الفندق :	أمستردام	المدينة :
2026-12-18	تاريخ النهاية :	2026-12-14	تاريخ البداية :
\$ 5950	السعر :	Week 1	الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

العائد على الاستثمار ROI، هو معادلة رياضية يستخدمها المستثمرون لتقدير استثماراتهم والحكم على مدى جودة أداء استثمار معين مقارنة بأخر، فيُستخدم حساب العائد على الاستثمار ROI أحياناً مع منهج آخر لتطوير دراسة الجدوى لمقترح معين، ويستخدم عائد الاستثمار الإجمالي للمؤسسة كطريقة لتقدير مدى جودة إدارة الشركة.

تعد تدريب قياس العائد على الاستثمار (ROI) الطريقة الأكثر شمولاً لاكتساب مهارات وموارد ومعرفة لقياس قيمة المشاريع والبرامج من جميع الأنواع وصولاً إلى العائد المالي على الاستثمار (ROI).
يدعو برنامج إعداد محترف في قياس العائد على الاستثمار (ROI) إلى اعتماد نهج شامل لتقدير فعالية التدريب وقياسه وسيتم تزويده للمشاركين بالمعرفة الكافية لتمكينهم من تقديم دراسة جدوى مقنعة وتحصيص الموارد للتدريب.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية البرنامج التدريجي ستكون قادرًا على:

- فهم القضايا المتعلقة بقياس وتعظيم العائد على الاستثمار.
- تخطيط التدخلات التدريبية ذات الصلة وتنظيمها وتقديمه.
- توضيح دراسة الجدوى لتدخلات تدريبية محددة.
- الفهم والقدرة على تنفيذ التقنيات المطبقة لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- وصف أفضل الممارسات فيما يتعلق بتطوير الموظفين.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- أي شخص يدير وظيفة تدريبية في منظمة، أو مسؤول عن تحديد تأثير التعلم وتغيير التدخلات.
- قد يكون هذا البرنامج مفيداً لمن لديه خلفية قوية في البحث والقياس.

منهجية الدورة

تركز الدورة على دور التدريب والتطوير في تعزيز قوة العمل، بدءاً من أهمية التخطيط الاستراتيجي لمهارات الموظفين، مروءاً بتحديد احتياجات التنمية وربط التدريب بأهداف العمل، وصولاً إلى أساليب قياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار باستخدام بيانات دقيقة ومؤشرات مثل ROI وBCR، وختاماً بدمج نتائج التقييم لتحسين التدخلات المستقبلية وفق مستويات كيركباتريك والتغلب على المفاهيم

الخطئة حول التقييم.

محاور الدورة

اليوم الأول:

مقدمة الميزة الرئيسية: قوة عاملة ماهرة

- الدور الاستراتيجي للتدريب والتعلم والتطوير.
- دراسة جدوى الاستثمار.
- فهم مناهج تطوير الموظفين الفعالة.
- تقييم برامج التدريب وخطط التنمية الشخصية PDPs.
- نماذج لقياس الفعال لتدريب العائد على الاستثمار.
- ضمان الدعم الثقافي لتعظيم التأثير والعائد على الاستثمار.

اليوم الثاني:

مواءمة التدريب مع أهداف العمل: تعظيم العائد على الاستثمار

- السياق التنظيمي.
- استراتيجية الأعمال: الحاجة إلى التخطيط طويل الأجل لمهارات وكفاءات المستقبل.
- تحديد احتياجات التنمية.
- التوافق بين التدخلات واحتياجات العمل.
- تخطيط وتقديم التدريب والتطوير الفعال.
- تعظيم العائد على الاستثمار غير المالي للتدخلات.

اليوم الثالث:

إجراء دراسة تأثير العائد على الاستثمار

- طرق جمع البيانات الصحيحة.
- مصدر البيانات والعوامل التي يجب مراعاتها.
- الحصول على معلومات مفيدة من البيانات المجموعة.

اليوم الرابع:

الوصول إلى الأعداد

- مصداقية البيانات وسلامتها.

- العائد على الاستثمار ROI ونسبة الفائدة إلى التكلفة BCR.
- تحديد الأصول غير الملموسة وإنشائها.
- إعداد تقارير عن العائد على الاستثمار لأصحاب المصلحة.

اليوم الخامس:

جعل التقييم فعالاً

- نماذج ومنهجيات التقييم.
- دمج نتائج التقييم في الأحداث المستقبلية.
- مستويات التقييم لكيريك باتريك Kirkpatrick's.
- كيف يرتبط التقييم الفعال بالعائد على الاستثمار.
- بعض الخرافات حول التقييم.
- ملخص الدورة.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركي شهادة هي بoinet رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.