



دورة إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

دورة عملية لدمج التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتجربة الموظف.

فندق الريتز لندن	الفندق :	لندن	المدينة :
2026-12-25	تاريخ النهاية :	2026-12-21	تاريخ البداية :
\$ 5950	السعر :	Week 1	الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

في عصر التحول الرقمي السريع والابتكار التكنولوجي، أصبحت إدارة الموارد البشرية تتطلب نهجاً جديداً يمكنها من التكيف مع التغيرات المستمرة وتحقيق الفعالية القصوى.

تأتي دورة "ادارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي" لتزويـد المتخصصـين في هذا المجال بالأدوات والمعرفة الـازمة لمواكبة التـطورـات الحديثـة. من خلال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون فـهـما عميقـاً للمفاهـيم الأساسية للـتحولـ الرقمـيـ والـذـكـاءـ الـاصـطـنـاعـيـ وكـيفـيـةـ تـطـبـيقـهاـ فيـ تـحـسـينـ عمـلـيـاتـ المـوـارـدـ البـشـرـيـةـ. سـيـتـعـلـمـ المـشـارـكـونـ كـيفـيـةـ اـسـتـخـدـامـ التـقـنيـاتـ الـحـدـيثـةـ لـتـحلـيلـ الـبـيـانـاتـ،ـ تـحـسـينـ التـوـظـيفـ،ـ وـتـطـوـيرـ الـمـواـهـبـ بـمـاـ يـتوـافـقـ مـعـ مـتـطلـبـاتـ الـعـصـرـ الرـقـمـيـ.ـ تـسـلـطـ الدـورـةـ الضـوءـ عـلـىـ الـأـثـرـ الـكـبـيرـ لـلـذـكـاءـ الـاصـطـنـاعـيـ فـيـ إـدـارـةـ الـمـوـارـدـ البـشـرـيـةـ،ـ حـيـثـ يـمـكـنـ لـلـتـقـنيـاتـ الـحـدـيثـةـ أـنـ تـسـهـمـ فـيـ تـحـسـينـ عـلـىـ عـلـيـاتـ التـوـظـيفـ،ـ التـقيـيمـ،ـ وـالـتـطـوـيرـ مـنـ خـلـالـ تـقـدـيمـ تـحـلـيلـاتـ دـقـيقـةـ وـتـوقـعـاتـ مـسـتـيـرـيةـ.ـ كـمـاـ سـتـغـطـيـ الدـورـةـ مـوـضـوـعـاتـ مـثـلـ الـأـتـمـتـةـ وـإـدـارـةـ الـبـيـانـاتـ،ـ وـكـيـفـيـةـ يـمـكـنـ لـهـذـهـ الـأـدـوـاتـ أـنـ تـعـزـزـ الـكـفـاءـةـ وـتـدـعـمـ اـتـخـادـ الـقـرـاراتـ الـاسـتـرـاتـيـجـيـةـ.ـ فـيـ نـهاـيـةـ الدـورـةـ،ـ سـيـكـونـ الـمـشـارـكـونـ قـادـرـينـ عـلـىـ تـطـبـيقـ الـمـفـاهـيمـ وـالـتـقـنيـاتـ الـحـدـيثـةـ بـشـكـلـ فـعـالـ لـتـحـقـيقـ الـتـحـولـ الرـقـمـيـ فـيـ مـؤـسـسـاتـهـمـ،ـ مـاـ يـعـزـزـ مـنـ قـدـراتـهـمـ عـلـىـ قـيـادـةـ التـغـيـيرـ وـابـتكـارـ حلـولـ جـديـدةـ تـلـيـ اـحـتـيـاجـاتـ الـمـسـتـقـبـلـ.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من:

- تعزيز فهم التحول الرقمي وتأثيره على إدارة الموارد البشرية.
- تعلم استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات التوظيف والاختيار.
- تطوير مهارات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستقررة.
- تحفيز الابتكار في تطوير المواهب وتحفيز القوى العاملة.
- تطبيق الأتمتة لزيادة الكفاءة في العمليات الإدارية.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير في البيئات الرقمية.
- تحسين تجربة الموظف باستخدام أدوات التحول الرقمي.
- تطوير استراتيجيات فعالة للحكومة وفق المعايير الدولية.
- تحديد وتطبيق كفاءات وظائف المستقبل في المنظمات.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- تعتبر دورة "ادارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي" مناسبة للمختصـينـ فيـ المـوـارـدـ البـشـرـيـةـ وـالـتـطـوـيرـ التنـظـيميـ،ـ مـثـلـ مدـيـريـ الـمـوـارـدـ البـشـرـيـةـ،ـ وأـخـصـائـيـ التـوـظـيفـ،ـ وـمـخـطـطـيـ الـمـوـارـدـ،ـ ومـدـيـريـ التـدـريـبـ وـالـتـطـوـيرـ وـاستـشـارـيـ الـمـوـارـدـ



البشرية. تهدف الدورة إلى تزويدهم بالمعرفة حول كيفية توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في تحسين عمليات إدارة الموارد البشرية، بدءاً من التوظيف والتطوير والتدريب، إلى تقييم الأداء وتحليل البيانات، لتعزيز كفاءة العمليات واتخاذ القرارات المبنية على البيانات وتحقيق أهداف المنظمة.

منهجية الدورة

تبدأ الدورة بتعريف المشاركيـن بمفاهيم التحول الرقمي وأسس الذكاء الاصطناعي وأثرها على المؤسسات، مع استعراض أمثلة تطبيقية وأدوات مبتكرة لتحسين الأداء المؤسسي. ثم يتم الانتقال إلى الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية، بما يشمل التوظيف، تطوير المواهب، وتحليل الأداء باستخدام التقنيات الرقمية. تركز الدورة على أثر التحول الرقمي في تحسين العمليات، إدارة البيانات، وتعزيز تجربة الموظف، مع عرض حالات نجاح عملية. بعد ذلك، يتم استكشاف دور الذكاء الاصطناعي في تحسين التوظيف، التقييم، التخطيط، وتطوير استراتيجيات الموارد البشرية الفعالة.أخيراً، تختتم الدورة بمناقشة مستقبل الموارد البشرية في ظل الأئمة، تطوير الكفاءات لمواكبة التغيرات التكنولوجية، وبناء إطار حوكمة متواافق مع المعايير الدولية.

محاور الدورة

اليوم الأول: المفاهيم الحديثة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

- التعريف بالتحول الرقمي وأثره على المؤسسات.
- مفاهيم وأساسيات الذكاء الاصطناعي.
- أمثلة تطبيقية للتحول الرقمي في الموارد البشرية.
- أدوات وتقنيات التحول الرقمي المستخدمة في الإدارة.
- استراتيجيات التحول الرقمي لتعزيز الأداء المؤسسي.

اليوم الثاني: الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

- أحدث الاتجاهات في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيقات التكنولوجيا في التوظيف والاختيار.
- تحسين أداء الموظفين باستخدام التحليلات.
- استراتيجيات تطوير وتنمية المواهب.
- قياس وإدارة الأداء المؤسسي.

اليوم الثالث: أثر التحول الرقمي على إدارة الموارد البشرية

- دور التحول الرقمي في تحسين عمليات الموارد البشرية.
- تأثير التحول الرقمي على تجربة الموظف.



- إدارة البيانات وتحليلها لتحسين الأداء.
 - أمثلة حية لتحول رقمي ناجح في الموارد البشرية.
 - تحديات وفرص التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الرابع: دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التوظيف والاختيار.
 - دور الذكاء الاصطناعي في تقييم الأداء والتطوير.
 - استخدام الذكاء الاصطناعي في تحفيظ القوى العاملة.
 - أمثلة على أدوات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
 - تطوير استراتيجيات فعالة باستخدام الذكاء الاصطناعي.

اليوم الخامس: مستقبل الموارد البشرية في ظل الأتمتة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي

- مستقبل وظائف الموارد البشرية مع الأتمتة.
 - كفاءات وظائف المستقبل ومتطلباتها.
 - إدارة التغيير في ظل التحولات التكنولوجية.
 - تطوير الكفاءات لمواكبة التغيرات المستقبلية.
 - بناء إطاراً حوكمة الموارد البشرية وفقاً للمواصفات الدولية.

الشجرات والثمار

عند إتمام هذا البرنامج التدريسي بنجاح، سيتم منح المشاركيـن شهادة هـاي بوينـت رسمـياً، اعترافـاً بـمعارفـهم وكـفاءـاتـهم المـثبتـة فيـ المـوضـوـعـ. تـعدـ هـذهـ الشـهـادـةـ دـلـيـلاًـ رـسـميـاًـ عـلـىـ كـفـاءـاتـهـمـ وـالـتـزـامـهـمـ بـالـتـطـوـيرـ الـمهـنـيـ.