



دورة إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

دورة عملية لدمج التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتجربة الموظف.

لو موريس

الفندق :

باريس

المدينة :

2026-01-23

تاريخ النهاية :

2026-01-19

تاريخ البداية :

\$ 5950

السعر :

Week 1

الفترة :

فكرة الدورة التدريبية

في عصر التحول الرقمي السريع والابتكار التكنولوجي، أصبحت إدارة الموارد البشرية تتطلب نهجًا جديدًا يمكنها من التكيف مع التغيرات المستمرة وتحقيق الفعالية القصوى.

تأتي دورة "إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي" لتزويد المتخصصين في هذا المجال بالأدوات والمعرفة اللازمة لمواكبة التطورات الحديثة. من خلال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون فهمًا عميقًا للمفاهيم الأساسية للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي وكيفية تطبيقها في تحسين عمليات الموارد البشرية. سيتعلم المشاركون كيفية استخدام التقنيات الحديثة لتحليل البيانات، تحسين التوظيف، وتطوير المواهب بما يتوافق مع متطلبات العصر الرقمي. تسلط الدورة الضوء على الأثر الكبير للذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، حيث يمكن للتقنيات الحديثة أن تسهم في تحسين عمليات التوظيف، التقييم، والتطوير من خلال تقديم تحليلات دقيقة وتوقعات مستقبلية. كما ستغطي الدورة موضوعات مثل الأتمتة وإدارة البيانات، وكيف يمكن لهذه الأدوات أن تعزز الكفاءة وتدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية. في نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على تطبيق المفاهيم والتقنيات الحديثة بشكل فعال لتحقيق التحول الرقمي في مؤسساتهم، مما يعزز من قدراتهم على قيادة التغيير وابتكار حلول جديدة تلبي احتياجات المستقبل.

أهداف الدورة التدريبية

سيتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من:

- تعزيز فهم التحول الرقمي وتأثيره على إدارة الموارد البشرية.
- تعلم استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات التوظيف والاختيار.
- تطوير مهارات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستقبلية.
- تحفيز الابتكار في تطوير المواهب وتخطيط القوى العاملة.
- تطبيق الأتمتة لزيادة الكفاءة في العمليات الإدارية.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير في البيئات الرقمية.
- تحسين تجربة الموظف باستخدام أدوات التحول الرقمي.
- تطوير استراتيجيات فعالة للحوكمة وفق المواصفات الدولية.
- تحديد وتطبيق كفاءات وظائف المستقبل في المنظمات.

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- تعتبر دورة "إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي" مناسبة للمختصين في الموارد البشرية والتطوير التنظيمي، مثل مديري الموارد البشرية، وأخصائي التوظيف، ومخططي الموارد، ومديري التدريب والتطوير، واستشاري الموارد.

البشرية. تهدف الدورة إلى تزويدهم بالمعرفة حول كيفية توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في تحسين عمليات إدارة الموارد البشرية، بدءًا من التوظيف والتطوير والتدريب، إلى تقييم الأداء وتحليل البيانات، لتعزيز كفاءة العمليات واتخاذ القرارات المبنية على البيانات وتحقيق أهداف المنظمة.

منهجية الدورة

تبدأ الدورة بتعريف المشاركين بمفاهيم التحول الرقمي وأسس الذكاء الاصطناعي وأثرها على المؤسسات، مع استعراض أمثلة تطبيقية وأدوات مبتكرة لتحسين الأداء المؤسسي. ثم يتم الانتقال إلى الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية، بما يشمل التوظيف، تطوير المواهب، وتحليل الأداء باستخدام التقنيات الرقمية. تركز الدورة على أثر التحول الرقمي في تحسين العمليات، إدارة البيانات، وتعزيز تجربة الموظف، مع عرض حالات نجاح عملية. بعد ذلك، يتم استكشاف دور الذكاء الاصطناعي في تحسين التوظيف، التقييم، التخطيط، وتطوير استراتيجيات الموارد البشرية الفعالة. أخيرًا، تُختتم الدورة بمناقشة مستقبل الموارد البشرية في ظل الأتمتة، تطوير الكفاءات لمواكبة التغيرات التكنولوجية، وبناء إطار حوكمة متوافق مع المواصفات الدولية.

محاور الدورة

اليوم الأول: المفاهيم الحديثة للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

- التعريف بالتحول الرقمي وأثره على المؤسسات.
- مفاهيم وأساسيات الذكاء الاصطناعي.
- أمثلة تطبيقية للتحول الرقمي في الموارد البشرية.
- أدوات وتقنيات التحول الرقمي المستخدمة في الإدارة.
- استراتيجيات التحول الرقمي لتعزيز الأداء المؤسسي.

اليوم الثاني: الممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

- أحدث الاتجاهات في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيقات التكنولوجيا في التوظيف والاختيار.
- تحسين أداء الموظفين باستخدام التحليلات.
- استراتيجيات تطوير وتنمية المواهب.
- قياس وإدارة الأداء المؤسسي.

اليوم الثالث: أثر التحول الرقمي على إدارة الموارد البشرية

- دور التحول الرقمي في تحسين عمليات الموارد البشرية.
- تأثير التحول الرقمي على تجربة الموظف.

- إدارة البيانات وتحليلها لتحسين الأداء.
- أمثلة حية لتحول رقمي ناجح في الموارد البشرية.
- تحديات وفرص التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

اليوم الرابع: دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التوظيف والاختيار.
- دور الذكاء الاصطناعي في تقييم الأداء والتطوير.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في تخطيط القوى العاملة.
- أمثلة على أدوات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات فعالة باستخدام الذكاء الاصطناعي.

اليوم الخامس: مستقبل الموارد البشرية في ظل الأتمتة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي

- مستقبل وظائف الموارد البشرية مع الأتمتة.
- كفاءات ووظائف المستقبل ومتطلباتها.
- إدارة التغيير في ظل التحولات التكنولوجية.
- تطوير الكفاءات لمواكبة التغيرات المستقبلية.
- بناء إطار حوكمة الموارد البشرية وفق المواصفات الدولية.

الشهادات المُعتمدة

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.